

ARCHIVO

93/15828



CONFEDERACION MINERA DE CHILE

R.S.U. 13010967

PRINCIPE DE GALES Nº 88 · SANTIAGO-CENTRO

FONO-FAX-6966945

R.U.T. 71.009.500-0

CASILLA 10361 - CORREO CENTRAL

SANTIAGO - CHILE



Santiago, Agosto 06 de 1993.-

Excelentísimo Señor

Don Patricio Aylwin Azócar

Presidente de la República

P R E S E N T E . -

De nuestra consideración:

Por medio de la presente enviamos a Ud; Manifiesto que contiene conclusiones emanadas de la Asamblea Nacional Extraordinaria, realizada los días 4, 5 y 6 de Agosto del presente.

Sin otro particular, atentamente,

POR CONFEDERACION MINERA

MOISES LABRAÑA MENA

Presidente



0 8 ABO 1993

MANIFIESTO DE LOS TRABAJADORES DE LA MINERÍA NACIONAL

Documento elaborado por la Confederación Minera de Chile

Resumen

- Describe las causas de la crisis de la minería en Chile, tanto de orden internacional como nacional.
- Entre las últimas, señalan el modelo económico deshumanizado; la falta de previsión de los empresarios, que no invirtieron en tecnología cuando los precios estaban altos y ahora, enfrentados a la necesidad de reducir sus costos, lo hacen a costa de los trabajadores; la falta de refinación y fundición nacional, que origina una sobre oferta de concentrados por parte de Chile.
- En relación a la legislación minera, el Manifiesto propone reformas en el sentido de exigir a los proyectos de inversión que incluyan recursos para proyectos de fundición y refinación; poner término al sistema de concesiones plenas; igualar, para extranjeros y nacionales, las responsabilidades tributarias, evitando que los yacimientos mineros se transformen en "capital especulativo financiero".
- Denuncian nuevas formas de explotación por parte de los empresarios, procedimientos que tienen por objeto obtener más producción con menos trabajadores, sin que existe de por medio inversión en tecnología y con serias consecuencias para la salud de los trabajadores (envejecimiento prematuro, largos períodos de separación del entorno familiar, etc.).

- Destacan la importancia como parte del patrimonio nacional de empresas como Codelco, Enami, Enap y Enacar, que no deben ser privatizadas.
- Respecto de la minería del carbón, destacan que hoy representa el 17% del consumo energético nacional, mientras que el petróleo representa el 30%, añadiendo que para el año 2010 se prevé el declive de la producción de este último combustible.

Demandas

- Considerar el **tiempo de trayecto** como parte de la jornada de trabajo.
- Decretar **feriado legal** el 10 de agosto, Día Nacional del Minero.
- **Indemnización por años de servicio** "a todo evento".
- Permitir el **pago directo** de lagunas previsionales.
- Aumentar las **multas por despidos injustificados** de un 20 a un 100% en beneficio del trabajador.
- Tipificar en el finiquito del trabajador la **causa real del despido**, a fin de no dificultar su reinserción en el mercado laboral.
- Corregir el DL 2.759, que permite "el **empleo ilimitado de contratistas o concesionarios**", práctica que ha dañado considerablemente al movimiento sindical, conformando un vasto sector de trabajadores marginado de los procesos de negociación colectiva y fuertemente limitados para ejercer la defensa de sus legítimos derechos. Esta práctica, además, permite a las empresas eludir la responsabilidad de distribuir entre los trabajadores el porcentaje de utilidades correspondiente.

- Sancionar con más energía a empresarios que **no pagan las imposiciones.**
- **Modificación de la Ley 16.744:** considerar otras enfermedades profesionales; reajustabilidad de licencias médicas prolongadas; representación de los trabajadores en los COMPINES.
- **Seguro de auxilio de desempleo.**



CONFEDERACION MINERA DE CHILE
R.S.U. 13010967
PRINCIPE DE GALES Nº 88 · SANTIAGO-CENTRO
FONO-FAX - 6966945
R.U.T. 71.009.500-0
CASILLA 10361 - CORREO CENTRAL
SANTIAGO - CHILE

ARCHIVO

Santiago, Agosto 06 de 1993.

REPUBLICA DE CHILE					
PRESIDENCIA					
REGISTRO Y ARCHIVO					
NR.	93/15828				
A:	06 AGO 93				
P.A.A.	<input type="checkbox"/>	R.C.A.	<input type="checkbox"/>	F.W.M.	<input type="checkbox"/>
C.B.E.	<input checked="" type="checkbox"/>	M.L.P.	<input type="checkbox"/>	P.V.S.	<input type="checkbox"/>
M.T.O.	<input type="checkbox"/>	EDEC	<input type="checkbox"/>	J.R.A.	<input type="checkbox"/>
M.Z.C.	<input type="checkbox"/>				

Excelentísimo Señor

Don Patricio Aylwin Azócar

Presidente de la República

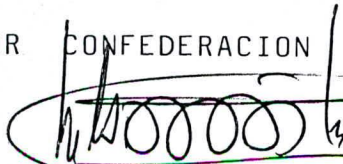
P R E S E N T E . -

De nuestra consideración:

Por medio de la presente enviamos a Ud; Manifiesto que contiene conclusiones emanadas de la Asamblea Nacional Extraordinaria, realizada los días 4, 5 y 6 de Agosto del presente.

Sin otro particular, atentamente,

POR CONFEDERACION MINERA


MOISES LABRANA MENA
Presidente



CONFEDERACION MINERA DE CHILE
R.S.U. 13.01.0967
Principe de Gales Nº 88 Stgo.Centro.
Fono Fax 69 66 945
Santiago Chile

Santiago, Agosto 6 de 1993.-

MANIFIESTO DE LOS TRABAJADORES DE LA MINERIA NACIONAL :

La grave crisis que enfrenta la minería nacional, tanto en la gran, mediana y pequeña minería del Cobre, Oro, como en la minería del Carbón, no la podemos seguir pagando los trabajadores, con mas de 4.000 despidos.

Esta crisis tiene responsabilidades, en un modelo económico implacable, ideologizado, deshumanizado, creado a beneficio de las transnacionales y de un empresariado, que en su mayoría son anquilozados, coyunturistas sin ideas de futuro. Sin reforma y modificaciones que necesita la legislatura minera para proyectarla seriamente en nuestro país, básicamente dependiente de esta actividad. Donde las normas laborales se han perfeccionado para someter a los trabajadores a la coersión patronal, sumiendo a los trabajadores y sus familias a la mas brutal inestabilidad y falta de futuro.

La actual crisis de precios del cobre la pueden solventar las empresas mineras, dado que sus costos de producción no sobrepasan los 70 centavos de dolar la libra. Por más de 6 años, el precio del cobre estuvo entre 1,30 y 1,15 dolar la libra. ¿ Que hizo el empresariado con las utilidades en la época de las vacas gordas ? ¿ Que desarrollo tecnológico se alcanzó en estos años, cuando la gran mayoría continúa las explotaciones minera con viejos sistemas convencionales ? Por tanto, la crisis la pagamos los trabajadores y no se resuelve un desarrollo tecnológico para abaratar costos.

¿ Que pasará en 6 años más, cuando enfrentemos una nueva crisis que se transforme en estructural. Cuando los costos de producción deban ser menores a 70 centavos (la libra) ? No lo resistira ningún sistema convencional. los costos no lo debemos pagar los trabajadores, sino rebajarse vía nuevas tecnologías.

a crisis actual de precios del Cobre, está originada por los siguientes factores:

- 1.- La contracción económica de los países industrializados, consumidores de Cobre.
- 2.- La salida a mercado de chatarra con altos contenidos de Cobre, Rusia, China e India.
- 3.- La sobreoferta de 400.000 toneladas de Cobre que están en el mercado
- 4.- La sobreproducción de concentrados producidos en Chile, que son puestos en el mercado internacional, por la falta de refinación y fundición nacional.

Si bien, se registra un crecimiento del 2% anual del consumo del cobre mundial, esta crisis anunciada y prevista por los efectos cíclicos y las contracciones de las economías desarrolladas, no fue asumida por el empresariado, pese a los precios pisos ofrecidos por Enami ya en Agosto del año pasado. Ellos están por el camino especulativo.

No estamos dispuestos a seguir pagando la improvisación, la voracidad y la falta de responsabilidad empresarial. ! Si no son capaces de sostener la mina, deben entregarla a los trabajadores!. Hay que considerar, que los mayores gastos del trabajo están en la administración de las empresas.

La libertad de empresa, no puede transformarse en libertinaje; surge como necesidad, que el estado, diseñe políticas de regulación de la actividad minera. La amenaza de cierre de las minas, tienen que tener verdaderos fundamentos y no convertirse en un elemento de presión permanente contra los trabajadores, para introducir la superexplotación.

Consideramos la inversión como necesaria para el desarrollo del País, pero a su vez planteamos:

" Se efectúen las modificaciones que requiere el Decreto 600, Capítulo XIX y el Código de Minería ".

Las transnacionales se encuentran en un verdadero eden. Además, de ofrecerles mano de obra barata, con una legislación laboral contemplativa. No asumen responsabilidad alguna con los intereses del país. Exigimos:

- 1.- Un efecto de la crisis, es la salida de gran cantidad de concentrados. Debe hacerse con aporte de las inversiones, un fondo para el fortalecimiento de la capacidad de fundición de Enami.
- 2.- Las grandes inversiones, deben ir acompañadas de exigencias de sistemas de refinación y fundición en el País.
- 3.- Poner término al sistema de concesiones plenas.
- 4.- Desde la puesta en marcha del proceso productivo, deben asumir las responsabilidades tributarias que tiene toda empresa nacional. Hay que tener en cuenta, que cualquiera sea la condición, igual van a invertir, por la necesidad de minerales que tiene el mundo. Sin embargo, rechazamos los intentos de transformar los yacimientos mineros en capital especulativo financiero. Fue el caso del mineral el Indio, en manos de Bond Corporation.

Los precios del Oro, han mejorado en forma notable, sin embargo, de igual manera, los despidos, también se registran en este sector de la minería.

Los empresarios buscan cada vez, métodos, más sofisticados para explotar al trabajador.

La crisis , ha puesto al descubierto, nuevas formas de explotación , denominadas por estos " tigres con cara de gatos " , " modernizmos " , son : Polifuncionalidad, Calidad total, Controles de Pérdidas, Círculos de Calidad, Estructuras de Línea Plana, etc. Esto no tiene otro objetivo, que sacar más producción con cada vez, menos trabajadores.

Hay muchas empresas , que usan el actual momento, para hacer los cambios en sus estructuras productivas.

La herencia, que dejarán " estos modernizmos " ,son : envejecimiento prematuro, una población enferma y accidentada, con problemas familiares y psicológicos, dado que se complementan con procesos de jornadas continuas, intensas , con largos periodos de separación del entorno familiar . Todas estas medidas , apuntan a transformarnos en verdaderos " animales del trabajo " . El respeto como seres humanos , el respeto a la familia ,para este modelo económico en la minería no tiene cabida. Hoy imponen practicas de abuso laboral , que considerabamos ya del pasado.

Arrecian los intentos privatizadores, sobre todo de las empresas mineras en manos del estado.

Para nosotros , está muy claro que empresas como Codelco, Enami, Enap y Enacar, constituyen parte del patrimonio y soberanía nacional. Es necesario desatar las amarras que ha impuesto la ley " Estado - Empresario " , que permitan en estas empresas, su pleno desarrollo y eficiencia.

La importancia de Enami para la minería nacional, no está en discusión, revalidamos su necesario papel hacia el fomento, pero también el pleno crecimiento de su capacidad de refinación y fundición. No podemos seguir regalando nuestros concentrados.

La importancia del Carbón como estratégico en la energía , lo demuestra:

A: Significa el 17% del consumo energético nacional.

B: El petroleo significa el 39% .

El Carbón es energía propia , en el año 2.010 se inicia el declive de la producción mundial de Petroleo. " Hoy " , tenemos que resguardar nuestras necesidades de futuro.

Esta situación de la minería , nos lleva a levantar nuestra más enérgica protesta. Iniciaremos un proceso de movilizaciones en defensa de nuestros intereses como trabajadores.

Entregamos a continuación, nuestras legítimas demandas en la búsqueda del respeto, de nuestros derechos y el de nuestras familias.

Tiempo de Trayecto :

En consideración, de que las faenas mineras se encuentran considerablemente alejadas del sector urbano en que habita el trabajador , es necesario considerar el tiempo de trayecto, como parte de la jornada de trabajo , ya que para otros efectos legales, el tiempo de trayecto se considerará que el trabajador está a disposición del empleador.

25 Días de Vacaciones :

Uno de los grandes anhelos del sector minero, es alcanzar la promulgación de la Ley que considere 25 días hábiles de feriado legal.

10 de Agosto:

Contemplar la instancia de que el día Nacional del Minero, sea considerado como Feriado Legal, por la importancia que tiene este día , en la creencia y tradición de los mineros.

Indemnización por Años de Servicios.

Considerando que la entrega de un trabajador en la empresa , por años, es un aporte al incremento del capital de la empresa , y el único capital que ahorra el trabajador, son sus años de servicios. En la búsqueda de un justo y merecido reconocimiento , con mayor sentido de equidad social, el trabajador merece , se le entreguen sus ahorros , mediante el pago de indemnización por años de servicios , " a todo evento " .

Lagunas Previsionales :

Que se otorguen las facilidades necesarias , para aquellos trabajadores que registran lagunas previsionales en el INP., los que a pesar de reunir los antecedentes que certifican haber trabajado durante el periodo cuestionado, se les permita efectuar el pago directo de dichas lagunas previsionales, a fin de que puedan acceder al trámite de jubilación.

Asimismo, se permita a aquellos trabajadores del Sistema Previsional antiguo y que al nacer el DL 3.500 optaron por este nuevo sistema, detectandose la pérdida de beneficios, se dicto otra Ley, que les permitio regresar nuevamente al sistema antiguo, pero con las diferencias de cotizaciones previsionales que se suscitaron entre un sistema y el otro , quedarón con deudas al INP., por las diferencias y situación mencionada.

Aumento de multas por Juicios Laborales.

Debido a la facilidad y abusiva aplicación del Artículo 39 de la Ley 19.010. por parte del empresariado, es necesario considerar que las multas por despidos injustificados , sean aumentadas de un 20 % a un 100% en beneficio del trabajador.

Actualización de Finiquitos:

Contemplar una normativa y legislación, que obligue al empleador a actualizar y tipificar en el finiquito del trabajador, la causa real del despido, sancionada judicialmente, a fin de que el trabajador, no vea dificultadas sus posibilidades de reinsertarse en el campo laboral.

Polifuncionalidad :

Esta nueva técnica o forma de sobreexplotación, que esta siendo aplicada en nuestro territorio, está perjudicando considerablemente a la clase trabajadora, por el exeso y sobrecarga de trabajo, que atenta significativamente contra su salud. Por tanto, rechazamos categoricamente, este esquema y forma de sobreexplotación laboral.

Contratistas :

Las profundas discriminaciones laborales que se han configurado a partir de la dictación del DL 2.759, cuyo artículo autorizó el empleo ilimitado de contratistas o concesionarios, facultan y facilitan al empresariado, para que en la búsqueda de su economía y disminución de costos productivos, "ante" abusivamente" hacia el rubro " remuneraciones " ,que es donde mayormente se alcanza dicho objetivo, haciendo por lo tanto, recaer el peso del impacto resultante, en la clase trabajadora ; que se ve considerablemente afectada en su nivel de ingresos, limitando además sus posibilidades de acceder a un empleo digno y estable.

Esta nueva práctica de contratación y subcontratación, esta dañando y fraccionando " considerablemente" nuestro movimiento sindical, provocando como resultante, un enorme debilitamiento de los sindicatos, Federaciones y Confederaciones, afectando por lo tanto, negativamente a los trabajadores.

En el caso de la Empresa Minera de Mantos Blancos S.A., ha significado que en menos de dos años, la empresa ha disminuido su dotación de 2.400 trabajadores, a los 1.100 actuales, y cuyas labores han sido traspasadas al sector de contratistas.

Actualmente, se esta conformando y consolidando en nuestra Patria, una clase trabajadora marginada del proceso Sindical, sin posibilidades de organizarse para actuar en defensa de sus derechos laborales, consignados la legislación vigente y que además, está significando la división de la clase trabajadora, en distintos estratos o categorías; en trabajadores de primera, segunda y tercera clase ; - en trabajadores con contrato indefinido, otros con contrato a plazo fijo y otros en categoría de temporeros; en consecuencia, que normalmente, estos mismos trabajadores son utilizados por las empresas, en su línea de producción directa.

Con estas medidas, las empresas han conseguido dañar significativamente las estructuras sindicales, facilitando de esta forma, la aplicación de políticas que en nada favorecen el interes de los trabajadores.

Adicionalmente, el empresariado esta desarrollando la estructura denominada " Linea Plana ", en la cual las gerencias operativas o administrativas sustentan su apoyo y accionar en un reducido y selecto grupo de supervisores, los cuales se relacionan e interactuan con el sector de contratistas, disminuyendo considerablemente por lo tanto, la necesidad de contar con personal de planta.

Con estas prácticas, los empresarios eluden su responsabilidad de distribuir entre sus trabajadores, el porcentaje de las utilidades correspondientes al ejercicio anual, de acuerdo a la normativa contemplada para este efecto en la legislación actual.

Imposiciones:

Mayor nivel de sanciones al empresariado, que descuenta al trabajador sus imposiciones, no cancelando dichos valores ante los organismos previsionales correspondientes, además de establecer la obligatoriedad de cancelar los montos adeudados, bajo penas de carcel su incumplimiento, por ser estos dineros del trabajador.

Modificacion a la Ley 16.744.-

e debieran ser consideradas como enfermedades profesionales, las que a continuación se indican:

- 1.- Enfermedad a la columna; cualquiera sea su definición especifica o técnica, y que se originan, producto de las condiciones en que se desarrollan algunos trabajos. Ejemplos: Trabajos en espacios reducidos, en ambientes de cambios bruscos de temperaturas, operar, cargar y transportar equipos o materiales en forma permanente, debido a la naturaleza de estos. - enfermedades a las rodillas, reumatismo, artrosis, lumbago y enfermedades bronquiales crónicas, y además, las derivadas por trabajos en alturas.
- 2.- Reajustabilidad de Licencias médicas Prolongadas.
- 3.- Solicitamos que en los COMPINES, tengan representación, los trabajadores, con el objeto de hacer ver los puntos de vistas de los propios trabajadores.

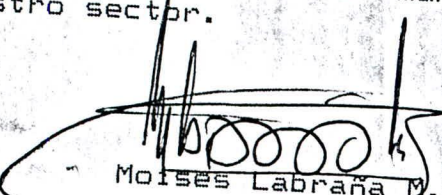
Seguro de auxilio de desempleo:

Que se legisle, sobre un seguro de auxilio de desempleo, para todos los trabajadores que sean despedidos por cualquier causal. Esta asignación debiera ser sobre la base mínima de un 85% de su ingreso imponible de los últimos tres meses de actividad laboral.

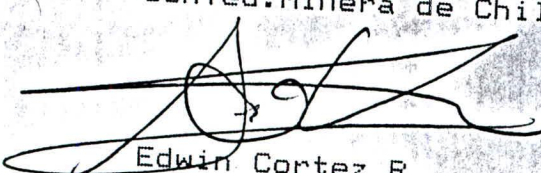
Los recursos económicos que permitirán financiar este beneficio, deben considerarse un 50% de aporte por parte del estado y un 50% de aporte por parte del empleador.

Esto no debe afectar a ninguna indemnización ya establecida por Ley.
Este beneficio, vendría a paliar en parte, el flagelo que significa la dramática situación de la cesantía.

Por tanto, la asamblea Nacional extraordinaria de la Confederación Minera de Chile, desarrollada durante los días 4, 5 y 6 del presente mes, ha aprobado el presente manifiesto, que resume el sentir y necesidad de nuestro sector.


Moises Labraña M.

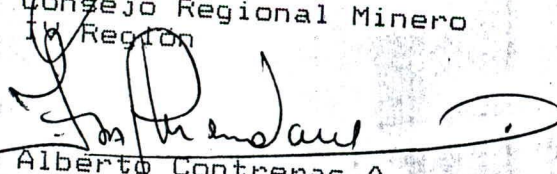
Presidente
Confed. Minera de Chile


Edwin Cortez R.

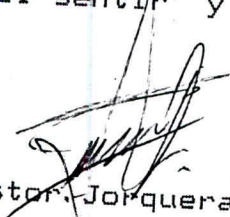
Presidente
Consejo Regional Minero
II Región


Leonel Herrera M.


Presidente
Consejo Regional Minero
III Región


Alberto Contreras A.

Presidente
Consejo Regional Minero
V Región - Illapel


Nestor Jorquera R.

Presidente
Consejo Regional Minero
I Región


Jorge Sedoy Molina

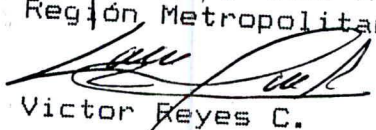
Presidente
Consejo Regional Minero
III Región


Ismael Flores M.

Presidente
Consejo Regional Minero
V Región - Cabildo


Osvaldo Andaur V.

Consejo Regional Minero
Región Metropolitana


Victor Reyes C.

Consejo Regional Minero
VIII Región

