

EVALUACION DIRECTORES NACIONALES Y SEREMIS MOP \* .

Respecto del requerimiento de evaluación de los funcionarios de confianza recibido de parte del Ministerio del Interior, tenemos a bien presentar a Ud., tanto el resultado de nuestro análisis, así como nuestras recomendaciones de cambios.

Hemos procedido a modificar el procedimiento de evaluación definido por dicho Ministerio, ya que consideramos que este no se aplicaba adecuadamente a los cargos de Directores de Servicios y Seremis del MOP.

Adjuntamos a la presente una minuta con las justificaciones técnicas de esta afirmación.

Nuestra sugerencia consiste en cambiar en el momento oportuno a todos aquellos funcionarios con evaluación global menos que suficiente, lo que corresponde a los Directores de Vialidad y Aeropuertos y a los Secretarios Regionales Ministeriales de las Regiones Séptima y Onceava.

El Secretario Regional de IV será cambiado en Marzo al cumplirse su inamovilidad de 6 meses por salud irrecuperable. Hay subrogancia a entera satisfacción de la Intendencia y el MOP.

El reemplazo de el personal a ser modificado debe efectuarse en el momento oportuno en que exista un reemplazo que reúna las condiciones técnicas y de confianza.

\* En el MOP no son cargos de la confianza exclusiva del Presidente, los cargos de Directores Regionales de los Servicios.

Seccada  
Carpetas  
Obras Públicas

## DESCRIPCION DE LOS FACTORES

### I.-DIRECTORES NACIONALES DE SERVICIOS ( 12 CARGOS)

- 1.-Liderazgo sobre equipos de trabajo: capacidad para formar y dirigir sus equipos de trabajo.
- 2.-Capacidad de Gestión Global: habilidades para planificar, administrar recursos, controlar tareas y proyectos, así como de orientar a sus subordinados y ejercer autoridad.
- 3.-Conocimientos técnicos y experiencia en el sector: grado de conocimiento y experiencia técnica en su área, de modo de poder interactuar con expertos en forma válida.
- 4.-Capacidad de concretar objetivos: motivación de logro, capacidad de " empujar" proyectos, venciendo dificultades y eventuales burocracias, persistiendo hasta lograr sus objetivos.
- 5.-Honestidad y lealtad: transparencia respecto de su rol de funcionario público, y del cumplimiento de sus compromisos como tal.
- 6.-Relaciones públicas: habilidad y criterio para el manejo de las relaciones públicas requeridas por el cargo, tanto en términos de proyectarse hacia el medio, como de hacerlo en forma criteriosa y no conflictiva.
- 7.-Integración el equipo de Gobierno: disposición respecto del equipo ministerial, en términos de coordinarse, participar de la fijación de criterios comunes y comprometerse con su aplicación.

## SEREMIS

( 13 CARGOS )

1.-Liderazgo: capacidad de formar equipos de trabajo, en especial con los directores regionales, validándose como un orientador y conductor a nivel regional.

2.-Capacidad de gestión: habilidades de coordinación, tanto al interior del MOP, como con el Gobierno Regional, de modo de poder participar de la planificación, supervisión y control de las actividades regionales. Perseverancia y tenacidad en sus tareas.

3.-Conocimientos técnicos: experiencia profesional y conocimientos del sector, de modo de participar de la gestión de proyectos e iniciativas propias del MOP.

4.-Honestidad y lealtad: transparencia, respecto de su rol de funcionario público y del cumplimiento de sus compromisos adquiridos como tal.

5.-Relaciones con Autoridades: habilidad para relacionarse con diferentes autoridades regionales y nacionales, siendo interlocutor expedito, serio y consistente para ellos, en especial Ministro, Subsecretario e Intendente.

6.-Relaciones Públicas: habilidad y criterio para relacionarse con la Comunidad Regional.

## IDENTIFICACION EVALUADOS

## FACTORES

CARGOS	NOMBRE	LIDERAZGO	CAPACIDAD	CONOCIM.	CAPACIDAD	PROVIDAD	RELACIONES	INTEGRACION	CUMPLIM.	EVALUACION
		SOBRE	GESTION	TECNICOS	CONCRETAR	LEALTAD	PUBLICAS	CON EQUIPO	OBJETIVOS	GLOBAL
		EQUIPOS	GLOBAL		OBJETIVOS			GOBIERNO	SERVICIO	
DIRECTOR GENERAL O.O.P.P.	JUAN LOBOS D.	-	0	+	-	+	0	+	0	0
DIRECTOR GENERAL AGUAS	GUSTAVO MANRIQUEZ	+	+	+	+	+	+	+	0	+
DIRECTOR VIALIDAD X	ARMANDO SANCHEZ XX	-	-	+	-	+	0	+	-	-
DIRECTOR RIEGO	PABLO ANGUITA	0	+	-	0	+	0	+	0	+
DIRECTOR OBRAS PORTUARIAS	MIGUEL VALENZUELA	0	0	+	0	+	-	+	+	+
DIRECTOR ARQUITECTURA	RENE MORALES	+	0	0	0	0	+	+	+	+
DIRECTOR DE AEROPUERTOS	PEDRO CORDOVA	-	-	0	-	0	-	0	0	-
DIRECTOR INH	SALVADOR TARODO	0	-	+	0	+	+	0	0	0
DIRECTOR PLANEAMIENTO	JORGE DUCCI	+	0	+	0	+	+	+	0	+
DIRECTOR CONTABILIDAD Y FIN.	CARLOS DIAZ	0	+	+	0	+	0	+	+	+
FISCAL	CARLOS VALENZUELA	0	0	+	0	+	0	+	0	+
SUPERINTENDENTE SS.	EUGENIO CELEDON	+	0	+	0	0	-	-	0	0

(Oscar Fariel)

+ Más que suficiente

0 Suficiente

- Insuficiente

## IDENTIFICACION EVALUADOS

## FACTORES

CARGO	NOMBRE	LIDERAZGO	CAPACIDAD DE GESTION	CONOCIMIENTOS TECNICOS	HONESTIDAD LEALTAD	RELACION AUTORIDAD	RELACIONES PUBLICAS	EVALUACION GLOBAL	EVALUACION DE LA REGION
-----									
SEREMIS									
I	JORGE KAEMPFE G.	0	0	+	0	-	0	0	0
II	ORLANDO BIANCHI G.	0	0	+	+	0	0	+	0
III	ENRIQUE GRAMEGNA T.	0	+	0	0	0	+	+	+
IV (i)	MARIO VANNI S.								0
V	CARMEN L. GUTIERREZ B.	0	+	0	+	+	0	+	0
VI	JORGE ATALA Z.	-	0	0	+	0	-	0	+
VII	FRANCISCO AZOCAR B. X	-	-	0	0	-	0	-	+
VIII	OSCAR FERREL M. r	+	+	+	+	0	+	+	0
IX	LAUTARO SOTO R.	-	0	+	0	0	-	0	0
X	IVANNIA GOLES B.	+	+	0	+	+	+	+	0
XI	RAUL SANGUEZA I. X	-	-	0	-	-	-	-	+
XII	YANKO VILICIV R.	+	0	+	+	+	0	+	0
R.M	JAIME TORREBLANCA B.	+	+	+	+	+	+	+	0

(1) En proceso de reemplazo por problemas de salud. Legalmente inamovible por declaración de salud irrecuperable.

+ Más que suficiente

0 Suficiente

- Insuficiente