



190/3851

GAB. PRES. 0602/90
Santiago, Agosto 03 de 1990

Señor
Rodrigo Manubens M.
Presidente del Directorio
Empresa Nacional de Electricidad S.A.
Casilla 1392, Correo Central
Presente

Estimado señor:

Por encargo de S.E. el Presidente de la República, don Patricio Aylwin Azócar, me dirijo a Ud. para agradecerle el envío del resumen de las "Políticas y Estructura Organizacional de ENDESA".

Reciba mis cordiales saludos,

Carlos Bascuñán Edwards
Jefe de Gabinete Presidencial

CBE/ppc
c. c. : Arch. Corr. Correspondencia
(90072657)

1.456



ENDESA

EMPRESA NACIONAL
DE ELECTRICIDAD S.A.
Santa Rosa 76
Teléfonos: 2226070-2229080
Casilla: 1392 Correo Central
Télex: 240491 ENDESA CL
Télex: 340291 ENDESA CK
Fax: (56-2) 2226328
Santiago de Chile

072657

SANTIAGO, 26 de Julio de 1990.-

Acción Manubens
Acción

Excelentísimo Señor
Presidente de la República
Don Patricio Aylwin A.
PRESENTE

Su Excelencia:

Por estimarlo de interés, tengo el agrado de adjuntar a Ud. un resumen conteniendo las recientes definiciones tomadas por el Directorio de ENDESA, en cuanto a las políticas que guiarán nuestro accionar futuro y la estructura organizacional que se adoptará para ello.

Quedando a su disposición, saluda muy atentamente a su Excelencia,

Rodrigo Manubens M.
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

incl.: lo mencionado

RESUMEN

POLITICAS Y ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE ENDESA

Con fecha 25 de Julio el Directorio de ENDESA definió las que serán las políticas de la Empresa y su nueva estructura organizacional. Dada la importancia de ENDESA dentro del quehacer nacional, se acordó además emitir una comunicación pública al respecto dando a conocer los fundamentos y características de las definiciones adoptadas en la mencionada sesión.

En primer término se reafirma el objetivo central de ENDESA, siendo éste el de proveer energía eléctrica a la comunidad. El cumplimiento de este objetivo deberá compatibilizarse con las legítimas aspiraciones de los numerosos accionistas de la compañía quienes han confiado en la administración de ésta al destinar sus ahorros a la adquisición de títulos de la compañía.

La empresa reconoce el valioso aporte de sus trabajadores y su amplia experiencia en el ámbito en que desarrollan sus actividades. Con relación al personal se estudiarán e implantarán políticas que contemplen incentivos y promociones basados fundamentalmente en conceptos de creatividad y contribución a los resultados de la empresa. Lo anterior unido a programas de capacitación, acción social y salud que aseguren un desarrollo integral del trabajador y su grupo familiar.

La empresa reconoce el aporte que efectúa a la comunidad mediante la generación, transporte y suministro de energía eléctrica y en otras actividades, donde la empresa presenta ventajas, en especial en el campo de la ingeniería y administración de proyectos. Para su accionar, la empresa contará con planes de desarrollo de mediano y largo plazo y sus inversiones se orientarán hacia estas áreas.

En virtud de las Políticas de la Empresa ya definidas y de la convicción del Directorio en cuanto a las grandes potencialidades de la Compañía en el sector energía, se acuerda sobre la necesidad de dotar a la empresa con una estructura organizacional más flexible, compatible con un ambiente empresarial interno que facilite la transformación de estas potencialidades en una realidad, creando de este modo valores y beneficios para los accionistas de ENDESA, sus trabajadores, clientes y comunidad en general.

Considerando lo anterior la empresa se organizará hacia el interior sobre la base de centros de gestión, propendiendo a una mayor descentralización de la toma de decisiones, contando con esquemas claros y bien delimitados que permitan la operación de cada unidad sin interferencias entre ellas y buscando optimizar su gestión.

Por otra parte se centralizarán aspectos normativos, de control de gestión, de administración financiera y selección de

nuevos proyectos de inversión.

En la actualidad la empresa cuenta con cuatro empresas filiales: La Empresa de Generación Eléctrica Pehuenche S.A., la Isapre ISPEN Ltda., la Clínica Cordillera S.A. y la Inmobiliaria ENIGESA S.A., ENDESA seguirá teniendo el control de éstas. Lo anterior sin perjuicio de la decisión que tomó el Directorio de licitar aproximadamente el 25% del capital de Pehuenche S.A. y de transferir el proyecto Curillingue a esta empresa.

Las relaciones que se generen entre la matriz y sus divisiones y filiales o entre ellas, se regirán por condiciones de mercado y por las establecidas en convenios o leyes que regulen la actividad.

Finalmente se creará una empresa filial de Ingeniería, INGENDESA S.A., la que proporcionará los servicios de ingeniería y de consultoría en general a ENDESA y sus filiales. Adicionalmente deberá identificar y evaluar otros mercados más atractivos, tanto nacionales como internacionales, que sean compatibles con las capacidades profesionales de la empresa, estableciéndose estrategias comerciales agresivas que permitan prestar servicios en dichos mercados.

Asimismo, se organizará bajo la forma de filial Pangue S.A. que tendrá la responsabilidad de la construcción y el financiamiento del proyecto hidroeléctrico Pangue de 400.000 kW de capacidad, ubicado en el río Bío Bío y con una inversión estimada en US\$ 470 millones.

Las actividades principales de la empresa, como son la generación y transmisión eléctrica, que representan aproximadamente el 80% de sus activos, se continuarán desarrollando en ENDESA, para lo cual se constituirán dos Divisiones separadas que permitirán manejar dichas áreas en forma independiente dadas sus características diferentes, incluso reconocidas en la legislación vigente sobre fijación de tarifas.

En base a lo anterior, la organización aprobada por el Directorio es la que se muestra en el cuadro adjunto. En forma adicional, el Directorio acordó designar:

Al señor Germán Guerrero Fuenzalida
en el cargo de Gerente de la División Generación;
al señor Gunther Prett Duschek
en el cargo de Gerente de la División Transmisión;
al señor Carlos Mercado Herreros
en el cargo de Gerente General de INGENDESA;
al señor Augusto Matte Garcés
en el cargo de Gerente General de ENIGESA;

al señor Antonio Cauas Lama
en el cargo de Gerente de ISPEN Ltda.; y
al señor Oscar Piergentili González
en el cargo de Gerente General de Clínica Cordillera S.A.

Se adjunta el curriculum resumido de estos ejecutivos.

Es importante destacar que el proceso de reorganización de ENDESA considera la participación de todos sus trabajadores dándose estricto cumplimiento a los contratos individuales de trabajo y manteniéndose la plena vigencia de los convenios colectivos existentes en la Empresa.

1. GERMAN GUERRERO FUENZALIDA

Ingeniero Civil Electricista de la Universidad Técnica Federico Santa María, con 28 años de permanencia en la Empresa. Sus últimos cargos desempeñados son los siguientes:

- Gerente de Explotación desde 1987
- Subgerente de Producción desde 1986
- Jefe Departamento Operaciones desde 1979

2. GUNTHER PRETT DUSCHECK

Ingeniero de Ejecución Eléctrico de la Universidad Católica, ingresó a ENDESA en 1953. Los últimos cargos desempeñados en la Empresa son:

- Subgerente de Producción desde 1987
- Administrador 3a. Zona Eléctrica desde 1985
- Jefe Departamento Administración y Control desde 1978

3. CARLOS MERCADO HERREROS

Ingeniero Civil de la Universidad de Chile y ha pertenecido a ENDESA durante 24 años. Sus últimos cargos han sido los siguientes:

- Administrador de la 4a. Zona Eléctrica desde 1988
- Jefe de Inspección de Construcción Canutillar desde 1985
- Coordinador Especialista desde 1983

4. AUGUSTO MATTE GARCES

Ingeniero Civil de la Universidad de Chile, ingresó a ENDESA en 1960. Actualmente, se desempeña como Subgerente Adjunto de Finanzas desde 1987 y anteriormente, en 1985, ocupó el cargo de Subgerente de Finanzas. Asimismo, en el año 1986, fué designado Gerente General de Pehuenche S.A., retornando a ENDESA en 1987.

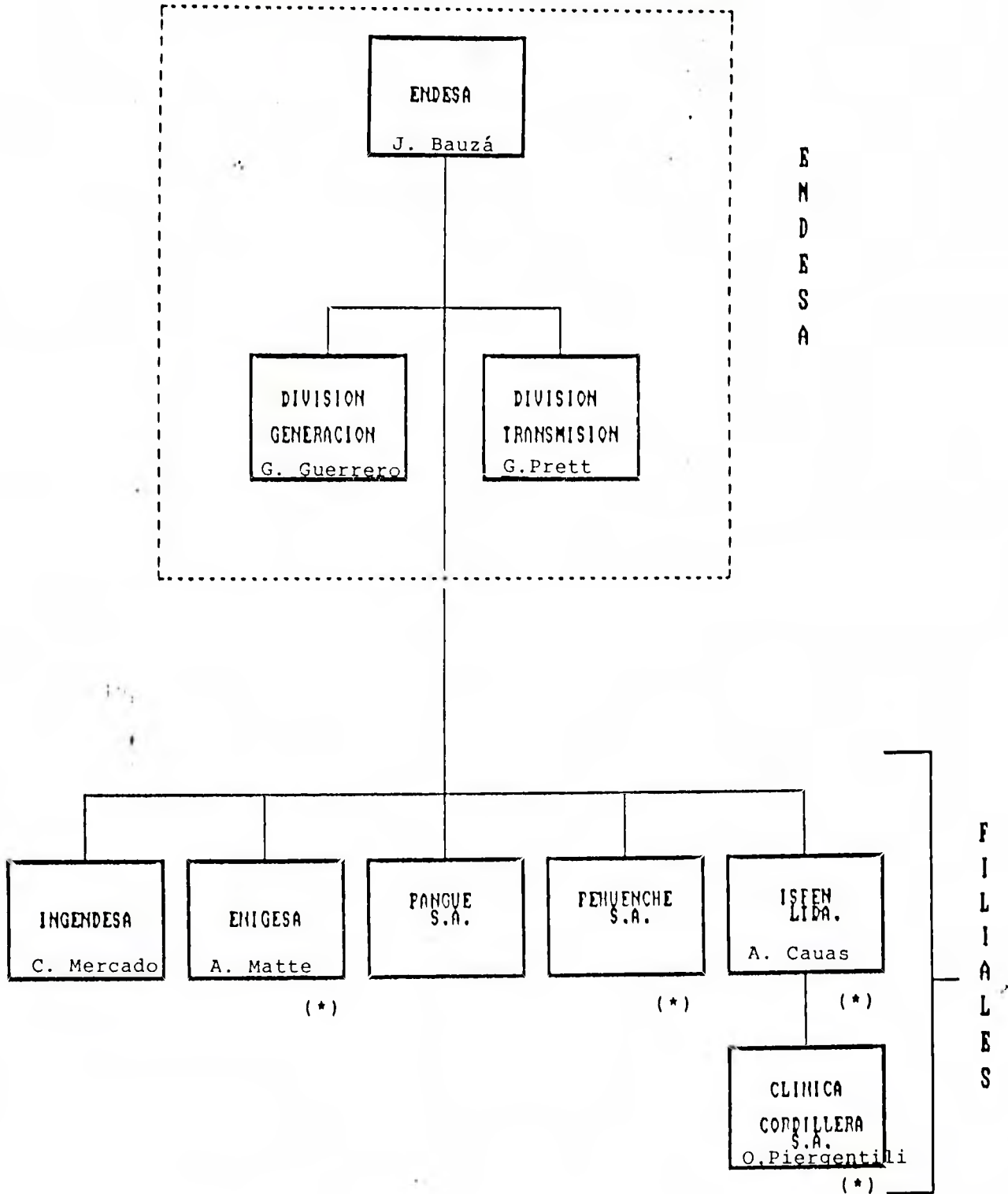
5. ANTONIO CAUAS LAMA

Ingeniero Civil de la Universidad de Chile, con 25 años de permanencia en la Empresa. Desde 1988 ocupa el cargo de Jefe de la Oficina de Promoción, habiéndose desempeñado anteriormente como Jefe de Estudios e Ingeniero Especialista. Adicionalmente, durante el año 1981, fue Gerente Técnico de COLBUN S.A. y, entre 1984 y 1986 trabajó en PEHUENCHE S.A.

6. ORCAR PIERGENTILI GONZALEZ

Administrador Público de la Universidad de Chile, ingresó a ENDESA el año 1972. Desde el año 1985 ocupa el cargo de Jefe del Departamento de Beneficios Médicos y Sociales

ORGANIGRAMA ENDESA Y FILIALES



(*) EXISTENTES