

DIVISION SALVADOR

TEMAS QUE PLANTEARAN DIRIGENTES AL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA.

1. NEGOCIACION COLECTIVA.

Planteamiento: Pedirán su mediación para que Empresa tenga buena disposición.

Respuesta y/o antecedentes:

- Reiterar carácter Divisional de las negociaciones.
- Enfatizar que el Gobierno no intervedrá.
- Al Gobierno le interesa búsqueda de acuerdos y consensos.
- Necesidad de realismo considerando los costos de la Empresa.

Planteamiento: Enfatizan que ellos están con el Gobierno y no quieren conflicto.

Respuesta y/o antecedentes:

- La mayoría de los Dirigentes son de tendencia DC.
- En general la posición de los Dirigentes ha sido de entendimiento.
- En el transcurso del año se ha solucionado situaciones de conflicto (Faena continua en la Mina).

Planteamiento: Pedirán que sus remuneraciones se nivelen con las de otras Divisiones.

Respuesta y/o antecedentes:

-	Sueldo Base Mínimo Mensual Salvador	\$	49.572.-
	Sueldos mínimos otras Divisiones		
	Chuquicamata	\$	66.491.-
	Andina	\$	58.419.-
	Teniente	\$	60.945.-
-	Sueldo Base Máximo Mensual Salvador	\$	113.844.-
	Sueldos máximos otras Divisiones		
	Chuquicamata	\$	271.460.-
	Andina	\$	232.860.-
	Teniente	\$	204.377.-
-	Remuneración anual mensualizada promedio:		
		Rol C	Rol B
	Salvador	\$ 271.000.-	\$ 337.000.-
	Chuquicamata	\$ 337.000.-	\$ 388.000.-
	Andina	\$ 325.000.-	\$ 376.000.-
	Teniente	\$ 342.000.-	\$ 362.000.-
-	Costos de producción		
	Salvador	84.0 ctvos. de US\$	
	Chuquicamata	50.2 ctvos. de US\$	
	Andina (<i>hasta Concentrado</i>)	50.5 ctvos. de US\$	
	Teniente	68.1 ctvos. de US\$	

2. PLAN HABITACIONAL

Planteamiento: Solicitan préstamos de la Empresa para dar soluciones habitacionales y que se mantenga la política de años anteriores.

Respuesta y/o antecedentes

- La Empresa mantiene la política de préstamos habitacionales.
- Para 1991 se contempla un presupuesto de US\$1.620.000.
- Lo anterior permite más de 200 soluciones habitacionales y mejoramientos comunitarios.

Planteamiento: Piden arreglar situación en campamentos de Salvador y Potrerillos.

Respuesta y/o antecedentes

- Se contemplan recursos para mejoramiento en Salvador (Campamento Wanapri) y reparaciones en Potrerillos y Barquitos.
- También se contempla pavimentaciones en Salvador y mejoramientos comunitarios.

Planteamiento: Solicitan apoyo a trabajadores con residencia propia en Diego de Almagro.

Respuesta y/o antecedentes

- Buscar solución con participación de la Empresa, los trabajadores y la comunidad para obras de mejoramiento urbano y comunitario.

He conversado con empresa para buscar solución

3. CAMBIOS DE EJECUTIVOS.

Planteamiento: Plantearán necesidad de cambios de ejecutivos de 2ª línea: Julio Alegría en Concentradora y Luis Correa en Mina.

Respuesta y/o antecedentes

*Debe ser la medida correcta
por sus características de
seguridad*

- Es necesario ser cautelosos y objetivos para evitar prácticas de la Administración Anterior.
- Se respeta a las personas. Todos merecen una oportunidad.
- El respeto y la oportunidad que otorgamos exige una actuación acorde.
- En este marco se estudiará para no resentir la gestión técnica.

Planteamiento: Sugieren que los reemplazos anteriores se hagan a través de promociones internas.

Respuesta y/o antecedentes

- Esta es una materia que se debe analizar de acuerdo a las políticas de la Empresa.
- No es conveniente limitarse, para puestos de importancia, a una sola opción.
- Es conveniente no desperdiciar los conocimientos técnicos destinando a especialistas a cargos de Administración.

4. PREVENCION DE RIESGOS

Planteamiento: Pedirán una labor más directa y eficaz de los ejecutivos y supervisores.

Respuesta y/o antecedentes

- La Empresa se encuentra trabajando un nuevo Plan de Control de Riesgos Operacionales.
- Se está impulsando la preparación obligatoria de Ejecutivos y Supervisores en Control y Prevención de Riesgos.
- No se debe olvidar que esta es una responsabilidad compartida de Empresa y Trabajadores.
- El Trabajador debe tener conciencia del rol y la capacidad que tiene para aportar en materia de Prevención de Riesgos.
- Lo primordial de la prevención es proteger la vida humana. Secundariamente tiene trascendencia en las tasas de costos. (Gasto en Salud, Ausentismo, deterioro de maquinarias, menor producción, etc).

Planteamiento: Pedirán destinar un mayor presupuesto para corregir condiciones inseguras.

Respuesta y/o antecedentes

- En 1990 se gastó US\$ 1.000.000.- en acciones y equipamientos en materia de seguridad y prevención de riesgos.
- Se realizaron 17.100 horas hombre capacitación en prevención de riesgos.

- Se amplió a 11 el número de Comités Paritarios en la División.

5. JUBILACION ANTICIPADA POR TRABAJOS PESADOS

Planteamiento: Solicitan disponer medidas para anticipar la Edad de Jubilación de los Trabajadores que se desempeñan en faenas pesadas o de ambiente tóxico.

Respuesta y/o antecedentes

- Corresponde a una acción legislativa que permita modificar las edades en las cuales se adquiere el derecho a jubilar.
- La Empresa ha impulsado iniciativas tendientes a establecer mecanismos que con arreglo a la legislación vigente permita anticipar la fecha de jubilación.
- Dichos Planes contemplan la concurrencia y aporte de la Empresa y los Trabajadores.

5. CLIMA

Habrán 3 discursos de dirigentes.

Ambiente será cordial y grato

No habrá planteamientos conflictivos.

Reinunde Espòrcora

- 1- Democràcia
- 2- Trabaja d'una democràcia al peccò de unilor sacrificis
- 3- Corrupciò au violències a democràcia
sàn perjudic de dèspolaciò au dirid supèri
 - participaciò
 - paç ef'activa) manda accèdia q. perdiquer
a trabaja d'una
- 4- Confidè Auguèr - Busca autòr decretò - Soluciò digne
- 5- Modernizaciò sùn concurrè trabaja d'una verca amor
- 6- Les codes - ser oridò (Constituciò au Parlament)

~~A~~