

DIVISION SALVADOR

TEMAS QUE PLANTEARAN DIRIGENTES AL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA.

1. NEGOCIACION COLECTIVA.

**Planteamiento:** Pedirán su mediación para que Empresa tenga buena disposición.

**Respuesta y/o antecedentes:**

- Reiterar carácter Divisional de las negociaciones.
- Enfatizar que el Gobierno no intervedrá.
- Al Gobierno le interesa búsqueda de acuerdos y consensos.
- Necesidad de realismo considerando los costos de la Empresa.

**Planteamiento:** Enfatizan que ellos están con el Gobierno y no quieren conflicto.

**Respuesta y/o antecedentes:**

- La mayoría de los Dirigentes son de tendencia DC.
- En general la posición de los Dirigentes ha sido de entendimiento.
- En el transcurso del año se ha solucionado situaciones de conflicto (Faena continua en la Mina).

**Planteamiento:** Pedirán que sus remuneraciones se nivelen con las de otras Divisiones.

**Respuesta y/o antecedentes:**

-	Sueldo Base Mínimo Mensual Salvador	\$	49.572.-
	Sueldos mínimos otras Divisiones		
	Chuquicamata	\$	66.491.-
	Andina	\$	58.419.-
	Teniente	\$	60.945.-
-	Sueldo Base Máximo Mensual Salvador	\$	113.844.-
	Sueldos máximos otras Divisiones		
	Chuquicamata	\$	271.460.-
	Andina	\$	232.860.-
	Teniente	\$	204.377.-
-	Remuneración anual mensualizada promedio:		
		Rol C	Rol B
	Salvador	\$ 271.000.-	\$ 337.000.-
	Chuquicamata	\$ 337.000.-	\$ 388.000.-
	Andina	\$ 325.000.-	\$ 376.000.-
	Teniente	\$ 342.000.-	\$ 362.000.-
-	Costos de producción		
	Salvador	84.0 ctvos. de US\$	
	Chuquicamata	50.2 ctvos. de US\$	
	Andina ( <i>hasta Concentrado</i> )	50.5 ctvos. de US\$	
	Teniente	68.1 ctvos. de US\$	

2. PLAN HABITACIONAL

**Planteamiento:** Solicitan préstamos de la Empresa para dar soluciones habitacionales y que se mantenga la política de años anteriores.

**Respuesta y/o antecedentes**

- La Empresa mantiene la política de préstamos habitacionales.
- Para 1991 se contempla un presupuesto de US\$1.620.000.
- Lo anterior permite más de 200 soluciones habitacionales y mejoramientos comunitarios.

**Planteamiento:** Piden arreglar situación en campamentos de Salvador y Potrerillos.

**Respuesta y/o antecedentes**

- Se contemplan recursos para mejoramiento en Salvador (Campamento Wanapri) y reparaciones en Potrerillos y Barquitos.
- También se contempla pavimentaciones en Salvador y mejoramientos comunitarios.

**Planteamiento:** Solicitan apoyo a trabajadores con residencia propia en Diego de Almagro.

**Respuesta y/o antecedentes**

- Buscar solución con participación de la Empresa, los trabajadores y la comunidad para obras de mejoramiento urbano y comunitario.

*He conversado con empresa para buscar solución*

3. CAMBIOS DE EJECUTIVOS.

**Planteamiento:** Plantearán necesidad de cambios de ejecutivos de 2ª línea: Julio Alegría en Concentradora y Luis Correa en Mina.

**Respuesta y/o antecedentes** *Debe ser la medida correcta  
por sus características de  
seguridad*

- Es necesario ser cautelosos y objetivos para evitar prácticas de la Administración Anterior.
- Se respeta a las personas. Todos merecen una oportunidad.
- El respeto y la oportunidad que otorgamos exige una actuación acorde.
- En este marco se estudiará para no resentir la gestión técnica.

**Planteamiento:** Sugieren que los reemplazos anteriores se hagan a través de promociones internas.

**Respuesta y/o antecedentes**

- Esta es una materia que se debe analizar de acuerdo a las políticas de la Empresa.
- No es conveniente limitarse, para puestos de importancia, a una sola opción.
- Es conveniente no desperdiciar los conocimientos técnicos destinando a especialistas a cargos de Administración.

4. PREVENCIÓN DE RIESGOS

**Planteamiento:** Pedirán una labor más directa y eficaz de los ejecutivos y supervisores.

**Respuesta y/o antecedentes**

- La Empresa se encuentra trabajando un nuevo Plan de Control de Riesgos Operacionales.
- Se está impulsando la preparación obligatoria de Ejecutivos y Supervisores en Control y Prevención de Riesgos.
- No se debe olvidar que esta es una responsabilidad compartida de Empresa y Trabajadores.
- El Trabajador debe tener conciencia del rol y la capacidad que tiene para aportar en materia de Prevención de Riesgos.
- Lo primordial de la prevención es proteger la vida humana. Secundariamente tiene trascendencia en las tasas de costos. (Gasto en Salud, Ausentismo, deterioro de maquinarias, menor producción, etc).

**Planteamiento:** Pedirán destinar un mayor presupuesto para corregir condiciones inseguras.

**Respuesta y/o antecedentes**

- En 1990 se gastó US\$ 1.000.000.- en acciones y equipamientos en materia de seguridad y prevención de riesgos.
- Se realizaron 17.100 horas hombre capacitación en prevención de riesgos.

- Se amplió a 11 el número de Comités Paritarios en la División.

5. JUBILACION ANTICIPADA POR TRABAJOS PESADOS

**Planteamiento:** Solicitan disponer medidas para anticipar la Edad de Jubilación de los Trabajadores que se desempeñan en faenas pesadas o de ambiente tóxico.

**Respuesta y/o antecedentes**

- Corresponde a una acción legislativa que permita modificar las edades en las cuales se adquiere el derecho a jubilar.
- La Empresa ha impulsado iniciativas tendientes a establecer mecanismos que con arreglo a la legislación vigente permita anticipar la fecha de jubilación.
- Dichos Planes contemplan la concurrencia y aporte de la Empresa y los Trabajadores.

5. CLIMA

Habrá 3 discursos de dirigentes.

Ambiente será cordial y grato

No habrá planteamientos conflictivos.

# Reinunde Espòrcora

- 1- Olupad
- 2- Indupòdca defendca democracía al peccò de unlos sacupcís
- 3- Corupcicó au lucuricó a democracía  
sin perjudicó de decepcicó au dirid superó  
- participacó  
- pa ef actív u mand accedicó q perduqer  
a trabaja dna
- 4- Confidó Auguró - Busca autó dececto - Solució  
digne
- 5- Modernizacó sin concurso trabajó dca vercá  
au
- 6- lay codebo - sin oida - (Condicó en Concesó)

~~A~~