

REPÚBLICA DE CHILE
 PRESIDENCIA
 REGISTRO Y ARCHIVO

NR. 92/20549
 09 SEP 92

P.A.A. R.C.A. F.W.M.
 C.B.E. M.L.P. P.V.
 M.T.O. EDEC I.H.A.
 M.Z.C.

ARCHIVO



Valparaíso 8/Sept./92

Don Patricio:

Le envío los
 documentos de que le hablé
 ayer. Muchas gracias por la
 cordialidad

José Antonio Vignoli

de varios artículos de la carta fundamental que se refieren a esta materia.

Y bien, ¿ Porqué dos Consejos que tienen que ver con la problemática de la seguridad nacional ? Porque si bien el CONSENA es el resultado de lo que para el legislador constituyó la necesidad de crear una instancia de rango constitucional, de discusión y análisis civil-militar, de los más importantes problemas de la seguridad nacional, entre ellos los que pueden afectar la institucionalidad, subsiste la necesidad de que el Poder Ejecutivo, disponga de un organismo integrado por sus principales asesores civiles y militares, de dependencia directa, que le permita materializar la conducción político-estratégica en situación de crisis o conflicto.

Esta función es la que ha cumplido el CONSUSENA, el que además, a través del reglamento que lo complementa, organizó el sistema de seguridad nacional vigente hasta la fecha y que ha permitido disponer de un lenguaje, aceptado y compartido por políticos y militares, (campos de acción, etc). Demás está decir que los propósitos disuasivos que se persiguen manteniendo una adecuada capacidad militar, lo serán en mucho mayor medida si existe la evidencia de una organización nacional clara y definida, en materias de seguridad nacional. Es este organismo el que permite realizar la apreciación coyuntural de las situaciones que puedan afectar a la seguridad nacional, de manera de determinar la trascendencia que revisten, y si aparecen todas las indicaciones de una crisis de mayores proporciones, plantear sus antecedentes y escuchar la opinión de los miembros del CONSENA, lo que en definitiva permitirá al Ejecutivo no solamente enriquecer sus resoluciones, sino que enfrentar la contingencia con una mucho mayor respaldo y libertad de acción.

Ahora bien, ambos consejos asesoran ¹ al Presidente de la República, sin embargo existen diferencias fundamentales en los niveles de esta asesoría, la que se traduce en la calidad de sus integrantes y en su nivel de dependencia con respecto al ejecutivo.

¹
CONSENA: Asesorar al Presidente de la República en cualquier materia relacionada con la seguridad nacional en que éste lo solicite.

CONSUSENA: Asesorar al Presidente de la República en todo lo que se refiere a la seguridad de la nación y el mantenimiento de su integridad territorial.

Es así como el CONSENA, está integrado por el Presidente de la República, por los presidentes del Senado y de la Corte Suprema de Justicia, cabezas de los otros dos poderes del Estado; por los Comandantes en Jefe de las instituciones de la Defensa Nacional; por el Director General de Carabineros y por el Contralor General de la República, cuya inamovilidad está claramente determinada en la Constitución ². Si bien por lógica formalidad, lo preside el Jefe del Estado, la sola calidad de sus miembros, que para los efectos del cumplimiento de sus responsabilidades, están revestidos de igual jerarquía y absoluta independencia, nos parece indicar que este consejo es el más alto nivel en materias de seguridad nacional, constituyendo sin duda una instancia de discusión y análisis de los problemas de mayor trascendencia nacional e internacional.

Por su parte, el CONSUSENA está integrado por los ministros del Interior, Relaciones Exteriores, Economía, Hacienda y Defensa Nacional; por los Comandantes en Jefe de las FF.AA. y por el Director de Fronteras y Límites del Estado. Tiene una organización jerarquizada, en el sentido de que el Presidente de la República no solamente lo preside, sino que es él quien define la política de seguridad nacional que orienta su trabajo. Con excepción de los Comandantes en Jefe de las instituciones de la Defensa Nacional ³, el resto de sus integrantes, como funcionarios de su confianza exclusiva, pueden ser removidos de sus cargos, cuando lo estime pertinente.

La diferencia en el nivel de dependencia de los consejos, con respecto al Ejecutivo, queda aun más de manifiesto al ver la forma en que se aprueba el reglamento que regula su funcionamiento, y la forma en que puede ser convocado. El reglamento que en el caso del CONSUSENA interpreta y amplía las materias que trata, desde el punto de vista doctrinario ⁴, es aprobado por un simple Decreto Supremo, que como tal podría ser

² También existe una forma limitada de inamovilidad de los Cdtes. en Jefe Art. 93 Constitución-inciso segundo: durarán cuatro años en sus funciones, no podrán ser nombrados para un nuevo período y gozarán de inamovilidad en su cargo. En los casos calificados, el Presidente de la República con acuerdo del Consejo de Seguridad Nacional, podrá llamar a retiro al los Comandantes en Jefe del Ejército, de la Armada, de la Fuerza Aérea...

³ Limitante señalada en nota en pie de página 2.

⁴ DNL 102/ Reglamento del DFL 181 que crea el Consejo de Seguridad Nacional y la Junta de Comandantes en Jefe, aprobado por DS. 261 EMDN de 15.XII.1960

modificado, sin mayores trámites, por el Presidente de la República mediante otro Decreto Supremo. El Reglamento de Organización y Funcionamiento del CONSENA, es elaborado y aprobado por sus miembros, sin instancia superior alguna, y puede ser modificado, pero a diferencia del anterior, con la aprobación de cinco de sus integrantes ⁵.

En lo que a convocatoria se refiere, la del CONSUSENA es de la resolución exclusiva del Presidente de la República, a diferencia del CONSENA, que puede ser convocado por dos de sus miembros con derecho a voto.

El CONSUSENA es un organismo asesor, que solamente estudia los temas y cumple las tareas determinadas por el Presidente de la República. Su labor se traduce en proposiciones, las que tendrán validez solamente si son aprobadas por éste.

El CONSENA es un organismo que no solamente asesora al Presidente de la República, si no que es una instancia de discusión y análisis en donde las opiniones y votos de sus miembros tienen el mismo valor y en donde se adoptan resoluciones en materias tan importantes como lo pueden ser las contempladas en el Capítulo II Art 7o. letras f a m. de su reglamento.

Ahora bien, con respecto a la Junta de Comandantes en Jefe. el Art. 1 de la Ley Orgánica Constitucional de las FF.AA. dice a la letra: " Las FF.AA. dependientes del Ministerio encargado de la Defensa Nacional, están integradas por el Ejército la Armada y la Fuerza Aérea, constituyen los cuerpos armados que existen para la defensa de la patria, son esenciales para la seguridad nacional y garantizan el orden institucional de la República.

Sin duda que el concepto genérico " defensa de la patria " debe traducirse en misiones concretas para cada una de las hipótesis aceptadas como tales. Hemos visto en oportunidades anteriores que mediante la Apreciación Global Político Estratégica (AGPE) el gobierno determina estas hipótesis y resuelve la forma en que deberán ser enfrentadas por el país, no solamente por las FF.AA.

⁵ (Regto. publicado en el Diario Oficial del 11 de Mayo de 1988 incluidas modificaciones Const. 1989

Lo anterior da origen al Plan de Guerra Nacional. Este no solamente define con claridad cual es el Objetivo Político de la Guerra que orientará el esfuerzo de la nación toda, sino que asigna responsabilidades parciales a los campos de acción mediante los denominados Objetivos Políticos de Guerra: Externo - Interno - Económico y Bélico.

El Objetivo Político de la Guerra Bélico, es el objetivo asignado a las FF.AA. las que en una instancia conjunta, mediante la Apreciación Estratégica de las FF.AA. determinan la solución estratégica con que buscarán conseguirlo. Esta solución conlleva, entre otros aspectos, la organización de las fuerzas.

Ahora bien, las instituciones de la defensa nacional tienen un dimensionamiento, una organización de paz y un despliegue a través del territorio, que satisface necesidades de soberanía, de vigilancia de fronteras y de alistamiento para, con las menores variaciones posibles, enfrentar todas las hipótesis de conflicto. Las instituciones se transforman desde su dimensión de paz a la de guerra, mediante la movilización, la que tiene especial significación para el Ejército.

La solución estratégica adoptada en la instancia conjunta, puede emplear las fuerzas como instituciones (en su expresión operativa) o como fuerzas integradas por medios de dos o tres instituciones de igual significación estratégica, a los que llamamos comandos conjuntos. Normalmente las grandes maniobras estratégicas con que se busca la solución global de la guerra, combinan ambas organizaciones (Instituciones - Comandos Conjuntos)

Sin duda una decisión de tal trascendencia, de eminente carácter técnico-militar no puede ser sino el resultado de una instancia de trabajo, en que tengan plena representación los Comandantes en Jefe de las tres instituciones, llámese Junta de Comandantes en Jefe o como quiera llamarsele.

A lo anterior se debe agregar, entre otros, la asignación de objetivos parciales a las fuerzas organizadas y el faseamiento de la guerra, hasta llegar al Objetivo Estratégico Final de las FF.AA. Todo ello da forma al Plan de Guerra de las FF.AA.

Ahora bien, puesto el Plan en ejecución, sin duda que el término

de cada fase, dará origen a una apreciación de los resultados obtenidos, los que no siempre coincidirán con el plan original, obligando a reestructuraciones orgánicas, cambios de objetivos, etc. vale decir resoluciones del nivel conjunto (FF.AA). No es posible pensar que los actores de un proceso tan largo y complejo, como lo es el de las operaciones militares en una guerra, tengan solamente dos instancias de coordinación y resolución, en el momento de la elaboración del plan y cuando se encuentran en el objetivo estratégico final.

Ahora bien, esta instancia de mando, solamente está citada en el DFL. 181, que expresamente se refiere a la Junta de Comandantes en Jefe. Sin duda que hay muchos aspectos superados por los acontecimientos, que es necesario actualizar, pues no en vano han pasado 32 años, pero es el único documento que da validez a un organismo conjunto de planificación y mando en el nivel secundario, vale decir, en el nivel estratégico, que es una instancia netamente técnico-militar.

En el trabajo entregado por el CED se hace presente que durante la tramitación de la Ley Orgánica Constitucional de las FF.AA. se presentó una proposición de ley que en su artículo 4o. establecía que "... el organismo de asesoría y planificación conjunta superior de las FF.AA. lo constituye la Junta de Comandantes en Jefe, la que estará integrada por los comandantes en Jefe del Ejército, la Armada y Fuerza Aérea", proposición que no prosperó.

Es así como de no estar vigente el DFL 181, además de los problemas ya planteados, todas las materias concernientes a la organización y responsabilidades de la conducción estratégica conjunta de las FF.AA. instancia netamente de carácter militar, no estarían resueltos, lo que constituiría una situación de extrema gravedad. No olvidemos que los propósitos disuasivos que se persiguen manteniendo una adecuada capacidad militar, lo serán en mucho mayor medida si existe la evidencia de una organización nacional clara y definida, en materias de seguridad nacional.

CAMARA DE DIPUTADOS
CHILE

OPINION:

- 1) La Constitución de 1980 no ha derogado orgánicamente el DFL181, de 1960.
- 2) El problema de la Constitucionalidad de los DFL bajo el imperio de la Constitución de 1925 y su posterior subsistencia bajo la de 1980, es un problema más bien doctrinario, no superado.
- 3) Lo que sí es dable entender, es que ha quedado derogada la normativa relativa con el CONSUSENA, por resultar inconciliable con los preceptos constitucionales que reglan el Consejo de Seguridad nacional.

No parece razonable que el Presidente de la República tenga dos Consejos, con distinta composición, uno de rango legal y otro de origen constitucional para asesorarlo en todo lo que se refiere a la seguridad de la Nación. Lo territorial quedaría subsumido en lo anterior.

- 4) Nada impide, en cambio, que subsista el DFL181 en lo relativo a la Junta de Comandantes en Jefe.

Cuando se le quiso incorporar al anteproyecto que diera origen a la Ley Orgánica Constitucional, no se hizo porque el legislador pensara o supusiera que estaba derogado (pág.7), sino para elevar su categoría jurídica y perfeccionar su normativa para que pudiera relacionarse con otras instituciones de la Defensa Nacional.

La idea que primó cuando se elaboró este anteproyecto fue incorporar en el todo lo que se pudiera, para evitar a futuro, por los altos quórum requeridos, modificaciones no queridas o no deseadas, por la vía de la ley común, naturaleza, que se reconocía tenía el mencionado DFL.

En definitiva, como usted sabe, esa disposición no prosperó, pues implicaba dar al Ejército una ingerencia muy grande y gravitante en

CAMARA DE DIPUTADOS
CHILE

materias castrenses (por su antigüedad) atentatoria de la autonomía e independencia de las demás instituciones.

- V. Priy:

- no re contradicción entre el CONSUSENA y el CONSENA. Hay complementación.
Consusena es + que asesor. Goodie y sus complementos ejecutan.
- Decreto Spes 936 de 1980 (6 flis) revoce el Consuse-
na. Pero es atenta a la Constit.

CAMARA DE DIPUTADOS DE CHILE

Proposición de Categorías y Escala
de Remuneraciones

Abril de 1992

PRICE WATERHOUSE



CAMARA DE DIPUTADOS DE CHILE
PROPOSICION DE CATEGORIAS Y ESCALA DE REMUNERACIONES

I INTRODUCCION

En el mes de agosto de 1991 dimos comienzo a una asesoría, cuyo objetivo principal era determinar la planta y estructura de remuneraciones de la Cámara de Diputados de Chile.

A continuación presentamos una síntesis de las fases ya cumplidas en nuestra asesoría:

1 Comunicación al personal y obtención de información

En esta etapa se comunicó al personal de la Cámara de Diputados el trabajo a desarrollar y se recopiló información a través de cuestionarios y entrevistas personales a funcionarios de los distintos niveles jerárquicos, sobre sus actuales funciones.

2 Análisis y diagnóstico

Del análisis de la información recopilada elaboramos un diagnóstico que contiene las conclusiones sobre los problemas organizacionales más relevantes y recomendaciones propuestas para su solución, las cuales se presentaron a la mesa en nuestro Informe de Revisión de Estructura Orgánica de septiembre de 1991.

En forma paralela nuestro Departamento de Asesoría Legal y Tributaria confeccionó un informe con las observaciones generales al Proyecto de Ley referido a la planta de la Cámara de Diputados, desarrollado internamente.

3 Manual de Organización

A partir de la información recopilada y las recomendaciones aceptadas por la Mesa elaboramos un Manual de Organización, que fue revisado por las jefaturas superiores de las distintas áreas de la Cámara de Diputados y luego presentado a la mesa en octubre de 1991.

Este manual contiene:

- Objetivos y usuarios del manual.
- Normas para su mantención actualizada.
- Definición de objetivos del servicio interno de la Cámara, sus características distintivas y las consideraciones para la estructura.
- Organigramas y descripción de funciones básicas por área.
- Descripción de cargos, que incluye:
 - . Nombre cargo, dependencia y supervisión
 - . Objetivo del cargo
 - . Funciones específicas del cargo
 - . Requisitos y especificación del cargo (educación, experiencia y habilidades)
 - . Responsabilidades del cargo.



4 Alternativa de estructura

A raíz del análisis del Manual de Organización en una serie de reuniones con la mesa y Jefaturas de la Cámara, se desarrolló un informe denominado Alternativa de Estructura de diciembre de 1991, que fue presentado a la Comisión de Régimen Interno y posteriormente aceptado con algunas modificaciones de acuerdo a las recomendaciones efectuadas por la Mesa ampliada y funcionarios de la Cámara.

5 Coordinación con Senado

Las fases 3 y 4 se han desarrollado en coordinación con miembros de la Comisión de Régimen del Senado y sus asesores.

6 Proposición de categorías y escala de remuneraciones

A continuación presentamos el informe que contiene la proposición de categorías y escala de remuneraciones para la Cámara de Diputados de Chile.



II METODOLOGIA Y ACTIVIDADES REALIZADAS

Como metodología general de categorización se efectuó una comparación directa con mercado utilizando dos encuestas diferentes:

- a) Una muestra formada por tres empresas estatales: Codelco, Banco del Estado y Banco Central. Seleccionadas por la Mesa en función de las características de autonomía y rentas altas no relacionadas con escala única.
- b) Nuestra base de datos de remuneraciones de mercado, compuesta por 190 empresas de todos los sectores de servicios y productivos del país.

En ambos casos usamos los datos de remuneraciones al 31 de diciembre de 1991.

En el caso de la encuesta especial, se utilizó el estadígrafo promedio por el reducido número de observaciones que proporciona una muestra de tres empresas. En la encuesta general se consideró el estadígrafo mediana, que no se ve afectado por las distorsiones de máximos y mínimos.

A continuación se resumen las actividades realizadas que permitieron deducir una escala de categorías y remuneraciones, así como su composición para la Cámara de Diputados de Chile.

II.1 Categorización

Las actividades efectuadas fueron las siguientes:

A Definición de las diferentes categorías que componen la estructura organizacional de la Cámara de Diputados.

1 Nivel Directivo

Formado por las jefaturas de nivel superior de la Cámara de las áreas legislativas y administrativas, que ejercen mayoritariamente labores de dirección, coordinación y control de un grupo de empleados dependientes jerárquicamente.

2 Nivel Profesional

Formado por los cargos cuyo requisito de educación establece estudios universitarios y que desarrollan mayoritariamente labores de análisis, diseño, evaluación, asesoría e investigación.



3 Nivel Técnico

Formado por los cargos cuyo requisito de educación establece una formación técnica y desarrolla mayoritariamente labores especializadas.

4 Nivel Administrativo

Formado por los cargos que desarrollan mayoritariamente labores que apoyan la gestión de las áreas tales como: Ingreso de datos, revisiones, cuadraturas, archivo, operaciones y cálculos simples y de secretaría en general.

5 Nivel de Servicios

Formado por cargos que desarrollan mayoritariamente labores de carácter manual u operativo, tales como limpieza, traslado de materiales o documentación, jardinería, vigilancia, portería, entre otros.

B Encasillamiento de cada cargo en uno de los niveles o escalafones establecidos.

Para efectuar esta actividad se realizaron reuniones con miembros de la Mesa y Comisión de Régimen Interno del Senado y sus asesores, en las cuales se analizó cargo a cargo encasillándolos en los escalafones, considerando los siguientes antecedentes:

- . Descripción de cargos, responsabilidades, y requisitos de educación, experiencia y personales para llenarlos, definidos en nuestro Manual de Organización de octubre de 1991.
- . Areas que se privilegian por ser aquéllas que distinguen el servicio de la Cámara de Diputados, las cuales son las de asesoramiento técnico a las funciones legislativas y fiscalizadoras de los parlamentarios.
- . Cargos que se privilegian por tener responsabilidades superiores a cargos homólogos en el mercado, debido a las particularidades del servicio de la Cámara de Diputados.
- . Cargos que se homologan directamente con cargos de mercado.

C Presentación de los resultados de la primera categorización a la mesa y algunos miembros de la Comisión de Régimen Interno. Ajustes en función del análisis efectuado.

En esta reunión se nos solicitó presentar una estructura de categorías y remuneraciones adecuada para la Cámara de Diputados, teniendo en consideración las condiciones del mercado laboral y de la administración pública.



A continuación se presenta un cuadro resumen de los niveles y categorías propuestos para la Cámara de Diputados de Chile, los que en su mayoría han sido verificados con el Senado.



CAMARA DE DEFUTADOS

ICATI	NIVEL DIRECTIVO	NIVEL PROFESIONAL	NIVEL TECNICO	NIVEL ADMINISTRATIVO	NIVEL SERVICIOS
A	SECRETARIO DE CAMARA				
	PROSECRETARIO				
	TESORERO				
	SEC. SUP. DE COMISION				
C	DIRECTOR CENTRO INF.				
	JEFE REDACCION SESIONES				
D	SECRETARIOS DE COMISION				
	EDECAN				
	JEFE RR. PP.	SECRETARIO DE ACTAS			
E	1º SUBJEFE REDACCION				
	SUBDIRECTOR CENTRO INF.				
	SUBTESORERO				
F	COORDINADOR GENL. SECRET.	REDACTOR REVISOR (2º SUBJEFE)			
	COORDINADOR GENL. COMIS.				
	JEFE PUBL. Y COMUNIC.	REDACTOR 1º SESION			
	JEFE MANUTENCION				
G	JEFE SERVIC. GUALES.				
	JEFE INFORMATICA				
	CONTADOR GENERAL	COORD. LEGAL. (REG. Y CONT.)			
	JEFE UNIDAD LEGISL.	COORD. LEGISL. (TABLA)			
	JEFE UNIDAD EST. Y DOC.	COORD. LEGISL. (COMISION)			
H		REDACCION 2º SESION			
		REDACTOR COMISION			
		AUDITOR INTERNO			
	JEFE BIENESTAR		TRABAJADOR 1º SESION		
	JEFE UNIDAD REGIS. Y CONT.				
	JEFE ARCHIVO				
	JEFE AFILIAMIENTO				
	JEFE PERSONAL				
		ENCARG. OFICIOS FIS. Y LEYES	TRABAJADOR 2º SESION		
		ASIST. 1º EST. Y DOC.			
		ASIST. 1º UNID. LEGISL.			
		PERIODISTA			
K		ENCARG. FROT. DE ACUERDO	JEFE FFLV. RIESGO		
		EDITOR BOLETIN DE SESION	TRABAJADOR 3º SESION		
			SUPERVISOR AUTO COMP.		
			ANALISTA PERSONAL		
			ANALISTA PROGRAMADOR		
			MATEM.		
L	AYUDANTE SECRETARIA	ENCARG. LUMBRAS GUALES.		SECRET. EJECUT. DE SECRET.	
	ASIST. 1º RR. PP.	ECONOMO			
	AUX. CONTABLE 1º	ENCARG. REMUNERACIONES		JEFE AUTO AUX. SALA	
		ENCARG. ACTIVO FIJO		JEFE AUTO AUX. COMISION	
		CHEF			
		JEFE IMPRENTA			
		ASIST. PUBLICACIONES			
		ASIST. BIENESTAR			
M		AUX. CONTABLE II		SECRET. EJECUTIVA ADMINISTRATIVA AREA 1	
		CONTADOR BIENESTAR			
		ASIST. 2º RR. PP.		JEFE CENTRAL TELEF.	
		ASIST. 2º EST. Y DOC.		JEFE DE GUARDIA	
		ASIST. 2º UNIDAD LEGISL.		JEFE ADMINIS. TORRE	
		ASIST. COMPUTACION			
		TRABAJADOR COMISION			
N		AUX. CONTABIL. BIENESTAR		SECRET. EJECUTIVA ADMINISTRATIVA AREA 2	SURJEFE PREV. RIESGO
				SURJEFE CENTRAL TELEF.	SURJEFE ADM. TORRE
				CAJERO	SURJEFE GUARDIA
				AYUDANTE TESORERIA	BOQUEGUERO
					JEFE JARDINES
O				SECRETARIA ADMINIST.	CINFER
					MECANICO
					ELECTRICO
					OPERADORA TELEF.
					TECNIC. FONTANERO
					AYUDANTE COCINA
P				SECRETARIA DACTILOGRAFA	TECNIC. CARPINTERO
					AUX. - MANSAJERO
					OPERADOR MATEMATICO
					AUX. PREV. RIESGO
					AUX. COMISION
					AUX. SALA
					CARZON
					ENCARG. LIMPIEZAS
Q					AUX. DE GUARDIA
					AUX. TORRE
					COPERO
					JARDINERO
					MOZO CANTINA



II.2 Estructura de Remuneraciones

A Definición de la Estructura de Remuneraciones.

Para la definición de la escala y su composición se cumplieron las siguientes etapas:

- . Se asoció a cada cargo la renta bruta promedio mensual obtenida en la muestra especial compuesta por Codelco, Banco del Estado y Banco Central, base diciembre 1991 (Anexo 1).
- . Se completó la información de remuneraciones con datos de nuestra encuesta general compuesta por 190 empresas (Anexo 2).
- . Se ajustó una curva de remuneraciones con las cifras de mercado (para estos efectos se promediaron y "regresionaron" los datos de remuneraciones de mercado iterando hasta obtener de este modo una escala de remuneraciones brutas).
- . Basados en los nuevos valores brutos resultantes de la curva, se efectuó la descomposición de la escala de remuneraciones propuesta en los siguientes ítemes:
 - i) Sueldo base
 - ii) Asignación Legislativa
 - iii) Asignación de Antigüedad (bienios)
 - iv) Asignación de Título.
 - v) Gratificación (para las alternativas que la consideren)

Para calcular la presente alternativa propuesta y lograr la descomposición, efectuamos las siguientes consideraciones:

- a) Se supuso que todos aquellos cargos, cuyo requisito establece la posesión de un título profesional, actualmente lo poseen.
- b) Se supuso que todos aquellos cargos que establecen una experiencia (antigüedad) de determinados años, actualmente la poseen.
- c) Se consideraron los siguientes porcentajes de asignaciones:
 - Asignación Legislativa: Equivale a un 50% del sueldo base para todos los cargos de la Cámara de Diputados de Chile. Dicha asignación es similar a las establecidas en: El Poder Judicial (Asignación Judicial, establecida en monto para la planta directiva y como porcentaje para los empleados, la que oscila entre un 275% y 90% del sueldo base) y la Contraloría General de la República (Asignación de Fiscalización, establecida en monto y que oscila entre un 367% y un 18%).



- Asignación de Antigüedad: Equivale a un 2% del sueldo base por cada dos años de servicios efectivos prestados, para todo el personal de la Cámara de Diputados con un tope de 30% (15 bienios).
- Asignación de Título: Equivale a una asignación, como porcentaje del sueldo base, que está condicionada a la posesión de un título profesional o técnico reconocido en Chile y se establecen los siguientes valores:
 - . 80% para funcionarios que están en posesión de un título profesional universitario y grado académico de Licenciado que se ha establecido como requisito del cargo que desempeñan.
 - . 60% para funcionarios que están en posesión de un título profesional universitario no conducente a grado académico, que se ha establecido como requisito del cargo que desempeñan.
 - . 40% para funcionarios que están en posesión de un título técnico no universitario, que se ha establecido como requisito del cargo que desempeñan. El reconocimiento de estos títulos debe estar detallado en el Reglamento Interno de la Cámara.

La asignación de título es compatible con las otorgadas en Presidencia de la República (que varía entre un 80% nivel directivo y 70% nivel profesional) y el Poder Judicial (que varía entre un 80% y un 25% según las categorías de la escala).

Además, se definen las siguientes asignaciones:

- Asignación de Responsabilidad: Equivale a un 40% del sueldo base para los cargos de mando superior de la Cámara correspondiente a las categorías A, B, C y D de la escala propuesta.

Esta asignación es compatible con la establecida para el personal de la Presidencia de la República, donde existe una asignación de responsabilidad superior de un 40% aplicable a los niveles 1 B, 2, 3 y 4.

- Asignación de confianza: Equivale a un 15% del sueldo base del cargo de Secretaria de Secretario General, que se otorga sólo a los cargos de Secretaria de Presidencia y Vicepresidencia y por el período que dure su designación en el cargo, ya que son funcionarios de confianza exclusiva de la Mesa.



En el Anexo 3 se presentan alternativas de la escala de remuneraciones propuesta y el cálculo de cada uno de sus componentes, considerando:

- a) No se pagará gratificación
- b) Se pagará 1 mes de sueldo bruto como gratificación
- c) Se pagarán 3 meses de sueldo bruto como gratificación.



III ANALISIS COMPARATIVO ENTRE LA SITUACION ACTUAL Y LA PROPUESTA

A continuación efectuamos un análisis comparativo teórico entre la situación actual de remuneraciones (brutos y líquidos) de los funcionarios y la situación propuesta.

Los sueldos brutos y líquidos actuales de la Cámara incluyen el total de haberes recibidos en el año dividido por 12 (incluye la proporción mensual de los tres meses de gratificación que ellos perciben y el bono de los últimos 4 meses).

Los sueldos brutos y líquidos propuestos, incluyen asignaciones de título y antigüedad teóricas de los cargos y no la realidad de las personas que los ocupan actualmente, por lo tanto los subpagos o sobrepagos son estimados utilizando los supuestos anteriores.

En el cuadro siguiente se presentan los valores mencionados y las diferencias generadas por la comparación de la situación actual con la propuesta.



12
↙

1

2

4

6
↗

CATEGORIA	CARGO	ACTUAL		PROPUESTO		SUBLEPAGADO		SUBLEPAGADO		IPREVISION+IMP	IPREVISION+IMP
		TOTAL BRUTO	TOTAL LIQUIDO	TOTAL BRUTO	TOTAL LIQUIDO	BRUTO	LIQUIDO	BRUTO	LIQUIDO	ACTUAL	PROPUESTA
A	SECRETARIO GENERAL	1,635,646	1,538,470	2,042,400	1,412,165		126,385	(346,754)		157,176	638,235
B	PRO-SECRETARIO	1,670,281	1,515,631	1,678,446	1,230,188		285,443	(8,165)		134,630	446,258
B	TESORERO	1,856,634	1,682,780	1,678,446	1,230,188	178,188	452,592			173,854	446,258
C	SECRETARIO SUP. DE COMISION	1,474,025	1,323,434	1,310,800	1,011,115	163,225	312,319			150,591	299,685
C	DIRECTOR CENTRO INF.	1,201,213	1,147,745	1,310,800	1,011,115		136,630	(109,567)		53,468	299,685
C	JEFE REDACCION	1,554,715	1,425,363	1,310,800	1,011,115	243,915	414,248			129,352	299,685
D	SECRETARIO DE COMISION	1,384,186	1,239,404	1,188,000	931,295	196,186	308,109			144,782	256,705
E	1º SUBJEFE REDACCION	1,233,516	1,120,496	911,095	731,156	322,421	389,340	130,662	2,573	113,020	179,939
E	SUBDIRECTOR CENTRO DE INF.	780,433	728,583	911,095	731,156			4407,587	(202,712)	51,850	179,939
E	EDECAN	1,481,788	1,369,380	911,095	731,156	570,693	638,224			112,408	179,939
E	JEFE RELACIONES PUBLICAS	780,185	727,077	911,095	731,156			(130,910)	(4,079)	53,108	179,939
E	SUBTESORERO	1,145,494	1,030,789	911,095	731,156	234,399	299,633			114,705	179,939
E	SECRETARIO DE ACTAS	1,201,213	1,147,823	911,095	731,156	290,118	416,667			53,390	179,939
F	REDACTOR REVISOR (2 SUBJEFE)	1,130,807	1,016,424	805,200	649,875	325,607	366,549			114,383	155,325
F	COORDINADOR GENERAL SECRETARIA	1,201,213	1,147,745	805,200	649,875	396,013	497,870			53,468	155,325
F	COORDINADOR GENERAL COMISIONES	934,178	821,445	805,200	649,875	128,978	171,570			112,733	155,325
G	REDACTOR 1º SESION	768,011	693,992	770,044	619,992		74,000	(2,033)		74,019	150,052
G	JEFE PUBLICACIONES Y COMUNIC.	683,420	634,783	770,044	619,992		14,791	(86,624)		40,637	150,052
G	JEFE DE MANTENCION	0	0	770,044	619,992		0			0	150,052
G	JEFE SERVICIOS GRALES	0	0	770,044	619,992		0			0	150,052
G	JEFE INFORMATICA	0	0	770,044	619,992		0			0	150,052
H	REDACTOR 2º SESION	983,888	870,920	730,114	586,052	253,774	284,876			112,960	144,062
H	REDACTOR COMISION	878,698	776,059	730,114	586,052	148,584	190,007			102,639	144,062
H	CONTADOR GENERAL	1,074,041	972,822	730,114	586,052	343,927	386,770			101,219	144,062
H	JEFE UNIDAD LEGISLATIVA	683,639	636,109	730,114	586,052		50,057	(46,475)		47,530	144,062
H	JEFE UNIDAD ESTUDIOS Y DOC.	637,291	592,733	730,114	586,052		6,681	(92,823)		44,538	144,062
H	COORD. LEGISL. (RG. Y CONT.)	834,954	736,079	730,114	586,052	104,840	150,027			98,875	144,062
H	COORD. LEGISL. (TABLA)	834,954	736,079	730,114	586,052	104,840	150,027			98,875	144,062
H	COORD. LEGISL. (COMISION)	834,954	736,079	730,114	586,052	104,840	150,027			98,875	144,062
H	AUDITOR INTERNO	0	0	730,114	586,052		0			0	144,062
I	JEFE DE PERSONAL	0	0	650,016	517,969		0			0	132,047
I	JEFE UNIDAD REGISTRO Y CONTROL	864,799	765,589	650,016	517,969	214,783	247,620			99,210	132,047
I	JEFE DE BIENESTAR	0	0	650,016	517,969		0			0	132,047
I	JEFE DE ARCHIVO	591,247	550,695	650,016	517,969		32,727	(58,769)		40,551	132,047
I	JEFE DE ABASTECIMIENTO	0	0	650,016	517,969		0			0	132,047
I	TAQUIGRAFO 1º SESION	791,793	724,087	650,016	517,969	141,777	206,118			67,706	132,047



J	ENCARGADO OFICIOS FISCALIZACION	774,340	731,820	622,161	494,292	152,179	237,529				
J	ENCARGADO OFICIOS DE LEY	693,629	654,855	622,161	494,292	71,468	168,563			42,520	127,869
J	TAGUIGRAFO 2° SESION	621,058	569,720	622,161	494,292		75,428	(1,183)		38,774	127,869
J	PERIODISTA RR.PP.	637,497	593,900	622,161	494,292	15,336	39,608			51,338	127,869
J	ASISTENTE 1° EST. Y DOC.	635,562	594,316	622,161	494,292	13,401	100,024			43,597	127,869
J	ASIST. 1° UNIDAD LEGISLATIVA	454,581	422,776	622,161	494,292			(167,500)	(71,984)	41,246	127,869
K	ENCARGADO PROYECTOS DE ACUERDOS	699,749	651,723	485,000	376,112	214,749	275,611			31,605	127,869
K	EDITOR BULLETIN DE SESION	611,543	562,906	485,000	376,112	126,543	186,794			48,426	100,888
K	JEFE PREV. RIESGO	442,133	404,711	485,000	376,112		28,599	(42,867)		48,637	100,888
K	TAGUIGRAFO 3°	548,272	507,830	485,000	376,112	63,272	131,718			37,422	100,888
K	SUPERVISOR APOYO COMP.	546,606	509,185	485,000	376,112	61,606	133,073			40,442	100,888
K	ANALISTA PERSONAL	0	0	485,000	376,112		0			37,421	100,888
K	ANALISTA PROGRAMADOR	637,497	593,900	485,000	376,112	152,497	217,788			0	100,888
K	MAITRE	503,346	465,925	485,000	376,112	18,346	89,813			43,597	100,888
L	AYUDANTE SECRETARIA	635,733	595,211	345,000	270,045	290,733	325,166			37,421	100,888
L	AUXILIAR CONTABLE I	0	0	345,000	270,045		0			0	74,955
L	ASIST. 1° RR.PP.	637,497	593,900	345,000	270,045	292,497	323,855			0	74,955
L	ENCARGADO COMPRAS GRALES	835,503	773,543	345,000	270,045	490,503	503,498			43,597	74,955
L	ECONOMO	812,240	751,881	345,000	270,045	467,240	481,836			61,960	74,955
L	ENCARG. REMUNERACIONES	712,035	644,078	345,000	270,045	367,035	374,833			60,359	74,955
L	CHEF	439,027	407,222	345,000	270,045	94,027	137,177			67,957	74,955
L	ENCARG. ACTIVO FIJO	591,841	551,399	345,000	270,045	246,841	281,354			31,805	74,955
L	JEFE IMPRENTA	406,375	384,703	345,000	270,045	61,375	114,738			40,442	74,955
L	ASIST. PUBLICACIONES	637,497	593,900	345,000	270,045	232,497	323,855			21,592	74,955
L	ASIST. BIENESTAR	591,069	533,081	345,000	270,045	246,069	263,036			43,597	74,955
L	SECRET. EJEC. SECRETARIO GENERAL	503,348	465,926	345,000	270,045	158,348	195,881			57,988	74,955
L	JEFE APOYO AUX DE SALA	263,337	242,548	345,000	270,045			(81,663)	(27,575)	37,422	74,955
L	JEFE APOYO AUX DE COMISION	602,949	573,439	345,000	270,045	257,949	303,394			20,789	74,955
M	AUXILIAR CONTABLE II	300,602	349,902	202,150	222,420	90,452	127,474			29,510	74,955
M	CONTADOR BIENESTAR	268,946	243,461	202,150	222,420		21,033	(13,204)		30,700	59,722
M	ASIST. 2° RR.PP.	548,272	507,830	202,150	222,420	266,122	285,402			25,466	59,722
M	ASIST. 2° UNIDAD EST. Y DOC.	546,606	509,185	202,150	222,420	264,456	286,757			40,442	59,722
M	ASIST. 2° UNIDAD LEGISLATIVA	546,423	508,226	202,150	222,420	264,273	285,799			37,421	59,722
M	ASIST. COMPUTACION	500,594	465,981	202,150	222,420	218,444	243,553			38,196	59,722
M	TAGUIGRAFO DE COMISION	453,309	426,207	202,150	222,420	171,159	203,859			34,613	59,722
M	SECRET. EJEC. ADMIN. AREA I	300,602	349,902	202,150	222,420	90,452	127,474			27,022	59,722
M	JEFE CENTRAL TELEF	559,606	520,073	202,150	222,420	277,456	305,645			30,700	59,722
M	JEFE GUARDIA	391,768	364,221	202,150	222,420	109,610	141,793			31,533	59,722
M	JEFE ADM. TORRE	640,343	616,854	202,150	222,420	366,193	394,426			27,547	59,722
N	AUX. CONTABIL. BIENESTAR	485,401	453,798	214,032	170,691	271,369	283,107			31,403	43,341
N	SECRET. EJEC. ADMIN. AREA 2	300,602	349,902	214,032	170,691	166,570	179,211			30,700	43,341
N	SUBJEFE CENTRAL TELEFONICA	404,012	375,266	214,032	170,691	189,900	204,576			28,745	43,341
N	CAJERO	0	0	214,032	170,691		0			0	43,341
N	AYUDANTE DE TESORERIA	0	0	214,032	170,691		0			0	43,341
N	SUBJEFE PREVENCIÓN RIESGO	323,099	296,340	214,032	170,691	109,067	125,650			0	43,341
N	SUBJEFE DE LA GUARDIA	378,738	351,487	214,032	170,691	164,706	180,796			26,759	43,341
N	JEFE DE JARDINES	361,956	337,537	214,032	170,691	147,924	166,847			27,251	43,341
N	SUBJEFE ADM. TORRE	342,294	317,344	214,032	170,691	128,262	146,653			24,419	43,341
N	BODEGUERO	402,547	380,567	214,032	170,691	188,515	203,076			24,951	43,341
O	SECRETARIA ADMINISTR	0	0	200,046	159,537		0			21,900	43,341
O	MECANICO	362,972	330,120	200,046	159,537	162,326	178,583			0	40,509
O	TECNICO ELECTRICISTA	320,601	297,475	200,046	159,537	120,635	137,938			24,853	40,509



O	I	TECNICO FONTANERO	I	320,681 I	297,475 I	200,046 I	159,537 I	120,635	137,938 I				
O	I	CHOFER	I	292,132 I	269,563 I	200,046 I	159,537 I	92,086	110,026 I		1	23,206 I	40,509 I
O	I	IAYUD. CUCINA CUARTO FRIO/CAL.	I	265,016 I	246,647 I	200,046 I	159,537 I	64,970	87,110 I		I	22,568 I	40,509 I
O	I	OPERADORA TELEFONICA	I	255,339 I	232,119 I	200,046 I	159,537 I	55,293	72,583 I		I	18,369 I	40,509 I
	I		I								I	23,220 I	40,509 I
	I		I								I		
P	I	SECRETARIA DACTILOGRAFA	I	0 I	0 I	170,088 I	135,645 I				I		
P	I	TECNICO CARPINTERO	I	0 I	0 I	170,088 I	135,645 I				I	0 I	34,443 I
P	I	OPERADOR MATRICERO	I	292,314 I	272,925 I	170,088 I	135,645 I	122,226	137,280 I		I	0 I	34,443 I
P	I	GARZON	I	292,277 I	272,769 I	170,088 I	135,645 I	122,189	137,124 I		I	19,389 I	34,443 I
P	I	AUXILIAR PREV. RIESGO	I	246,440 I	222,155 I	170,088 I	135,645 I	76,352	86,509 I		I	19,588 I	34,443 I
P	I	AUXILIAR-MENSAJERO	I	400,933 I	451,556 I	170,088 I	135,645 I	310,845	315,911 I		I	24,286 I	34,443 I
P	I	AUXILIAR DE SALA	I	251,198 I	230,103 I	170,088 I	135,645 I	81,110	94,458 I		I	29,377 I	34,443 I
P	I	AUXILIAR COMISION	I	251,198 I	230,103 I	170,088 I	135,645 I	81,110	94,458 I		I	21,095 I	34,443 I
P	I	ENCARG. COMEDORES	I	0 I	0 I	170,088 I	135,645 I				I	21,095 I	34,443 I
	I		I								I	0 I	34,443 I
	I		I								I		
	I		I								I		
Q	I	JARDINERO	I	266,690 I	248,509 I	130,112 I	103,764 I	136,578	144,745 I		I	1	
Q	I	AUXILIAR DE LA GUARDIA	I	251,198 I	230,103 I	130,112 I	103,764 I	121,086	126,339 I		I	18,181 I	26,348 I
Q	I	AUXILIAR DE TORRE	I	251,198 I	230,103 I	130,112 I	103,764 I	121,086	126,339 I		I	21,095 I	26,348 I
Q	I	COPERO	I	237,121 I	219,584 I	130,112 I	103,764 I	107,009	115,820 I		I	21,095 I	26,348 I
Q	I	MOZO CAFETERIA	I	292,277 I	272,769 I	130,112 I	103,764 I	162,165	169,005 I		I	17,537 I	26,348 I
											I	19,588 I	26,348 I



Del cuadro se desprenden tres situaciones:

- 1 La primera, en la cual se ubica la mayor cantidad de casos, corresponde a:

Sueldo Bruto actual > Sueldo Bruto propuesto
Sueldo Líquido actual > Sueldo Líquido propuesto

- 2 La segunda, en la cual encontramos once casos, corresponde a:

Sueldo Bruto actual < Sueldo Bruto propuesto
Sueldo Líquido actual > Sueldo Líquido propuesto

Esta situación se genera por los montos pagados no imponibles y tributables.

- 3 La tercera, en la cual encontramos cuatro casos, corresponde a:

Sueldo Bruto actual < Sueldo Bruto propuesto
Sueldo Líquido actual < Sueldo Líquido propuesto

Esta situación se genera en caso de personal nuevo o de cargos que se han encasillado en nuestra proposición, en función de los valores de mercado, por sobre su categoría actual.



Anexo 1: Resultados de Encuesta a muestra especial

Empresas participantes:

- Codelco
- Banco del Estado
- Banco Central.

Valor considerado:

- Remuneración Bruta Promedio de empresas estatales.



HUESTRA ESPECIAL

REMUNERACION TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

	NOMBRE EMPRESA -----	CARGO -----	REMUNERACION BRUTA (\$) -----	REMUNERACION LIQUIDA (\$) -----
011010	EMPRESAS ESTATALES	SECRETARIO GENERAL	1,742,335	1,254,585
011020	EMPRESAS ESTATALES	PROSECRETARIO	0	0
011030	EMPRESAS ESTATALES	SECRETARIO SUPERIOR COMISIONES	1,123,669	884,408
011040	EMPRESAS ESTATALES	SECRETARIO DE COMISION	1,022,641	822,136
011050	EMPRESAS ESTATALES	COORDINADOR GRNL. SECRETARIA	0	0
011060	EMPRESAS ESTATALES	COORDINADOR GENERAL COMISIONES	0	0
011070	EMPRESAS ESTATALES	JEFE UNIDAD REGISTRO Y CONTROL	0	0
011080	EMPRESAS ESTATALES	ENCARGADO DE ARCHIVOS	0	0
011090	EMPRESAS ESTATALES	SECRETARIO DE ACTAS	0	0
011100	EMPRESAS ESTATALES	COORDINADOR LEGISLATIVO	0	0
011110	EMPRESAS ESTATALES	AYUDANTE DE SECRETARIA	378,311	300,928
011120	EMPRESAS ESTATALES	ENCARGADO DE OFICIOS DE LEYES	0	0
011130	EMPRESAS ESTATALES	ENCARGADO OFICIO FISCALIZACION	0	0
011140	EMPRESAS ESTATALES	ENCARGADO PROYECTOS DE ACUERDO	0	0
011150	EMPRESAS ESTATALES	SECRETARIA EJECUTIVA SEC.GRAL.	352,694	281,982
011160	EMPRESAS ESTATALES	SECRETARIA EJECUTIVA PRESIDENCIA	376,039	297,623
011170	EMPRESAS ESTATALES	SECRETARIA DACTILOGRAFA	240,301	193,837
011180	EMPRESAS ESTATALES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	0	0
011190	EMPRESAS ESTATALES	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	0	0
011195	EMPRESAS ESTATALES	SECRETARIA ADM.EJECUTIVA	0	0



MUESTRA ESPECIAL

REMUNERACION TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

NOMBRE EMPRESA	CARGO	REMUNERACION BRUTA (\$)	REMUNERACION LIQUIDA (\$)
011200 EMPRESAS ESTATALES	ASISTENTE COMPUTACION	0	0
011210 EMPRESAS ESTATALES	AUXILIAR DE ARCHIVOS	0	0
021010 EMPRESAS ESTATALES	DIRECTOR DEL CENTRO	0	0
021020 EMPRESAS ESTATALES	SUBDIRECTOR DEL CENTRO	0	0
021030 EMPRESAS ESTATALES	JEFE UNIDAD LEGISLATIVA	0	0
021040 EMPRESAS ESTATALES	JEFE UNIDAD EST. Y DOC.	0	0
021050 EMPRESAS ESTATALES	DIRECTOR SALA AUDIOVISUAL	0	0
021060 EMPRESAS ESTATALES	ASISTENT.1 UNIDAD LEGISLATIVA	0	0
021070 EMPRESAS ESTATALES	ASISTENTE 1 UNIDAD EST.Y DOC.	0	0
021080 EMPRESAS ESTATALES	ASISTENTE 2do UNIDAD EST.Y DOC	0	0
021090 EMPRESAS ESTATALES	SUPERVISOR APOYO COMPUTACIONAL	0	0
021100 EMPRESAS ESTATALES	ASISTENTE DE COMPUTACION	331,569	265,978
021110 EMPRESAS ESTATALES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	0	0
031010 EMPRESAS ESTATALES	JEFE UNIDAD PUBLIC.Y COMUNIC.	0	0
031020 EMPRESAS ESTATALES	EDITOR BOLETIN DE SESIONES	0	0
031030 EMPRESAS ESTATALES	ASISTENTE UNID.PUBLIC.Y COM.	0	0
031040 EMPRESAS ESTATALES	JEFE DE IMPRENTA	437,365	349,246
031050 EMPRESAS ESTATALES	OPERADOR MATRICERO	0	0
041010 EMPRESAS ESTATALES	TESORERO	1,123,733	891,061
041020 EMPRESAS ESTATALES	COORDINADOR GENERAL TESORERIA	816,544	657,526



MUESTRA ESPECIAL

REMUNERACION TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

	NOMBRE EMPRESA	CARGO	REMUNERACION BRUTA (\$)	REMUNERACION LIQUIDA (\$)
	-----	-----	-----	-----
041030	EMPRESAS ESTATALES	AUDITOR INTERNO	0	0
041040	EMPRESAS ESTATALES	CONTADOR GENERAL	714,059	577,232
041050	EMPRESAS ESTATALES	JEFE DE PERSONAL	650,919	522,684
041060	EMPRESAS ESTATALES	JEFE DE ABASTECIMIENTO	527,557	418,371
041070	EMPRESAS ESTATALES	JEFE DE MANTENCION	789,680	632,231
041080	EMPRESAS ESTATALES	ANALISTA DE PERSONAL	0	0
041090	EMPRESAS ESTATALES	ENCARGADO DE ACTIVO FIJO	0	0
041100	EMPRESAS ESTATALES	ENCARGADO REMUNERACIONES	337,952	268,569
041110	EMPRESAS ESTATALES	ENCARG. REMUN. PLANTA	0	0
041120	EMPRESAS ESTATALES	ENCARG. REMUN. DIPUTADOS	0	0
041130	EMPRESAS ESTATALES	AUXILIAR CONTABLE I	331,881	264,171
041140	EMPRESAS ESTATALES	AYUDANTE DE TESORERIA	310,468	249,993
041150	EMPRESAS ESTATALES	ENCARGADO COMPRAS GENERALES	337,448	268,187
041160	EMPRESAS ESTATALES	ECONOMO	0	0
041170	EMPRESAS ESTATALES	AUXILIAR CONTABLE II	244,867	197,646
041180	EMPRESAS ESTATALES	CAJERO	309,834	254,827
041190	EMPRESAS ESTATALES	BODEGUERO	220,599	178,419
041200	EMPRESAS ESTATALES	JEFE SERVICIOS GENERALES	0	0
041210	EMPRESAS ESTATALES	JEFE CENTRAL TELEFONICA	0	0
041220	EMPRESAS ESTATALES	SURJEFE CENTRAL TELEFONICA	0	0



MUESTRA ESPECIAL

REMUNERACION TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

	NOMBRE EMPRESA	CARGO	REMUNERACION BRUTA (\$)	REMUNERACION LIQUIDA (\$)
041230	EMPRESAS ESTATALES	OPERADORA TELEFONICA	229,096	185,546
041240	EMPRESAS ESTATALES	MAITRE	467,170	377,749
041250	EMPRESAS ESTATALES	CHEF	0	0
041260	EMPRESAS ESTATALES	AYUDANTE CUARTO CALIENTE	0	0
041270	EMPRESAS ESTATALES	AYUDANTE CUARTO FRIO/CALIENTE	254,282	205,184
041280	EMPRESAS ESTATALES	COPERO	0	0
041290	EMPRESAS ESTATALES	ENCARGADO DE COMEDOR	158,336	128,585
041300	EMPRESAS ESTATALES	GARZON	153,144	125,679
041310	EMPRESAS ESTATALES	MOZO DE CAFETERIA	0	0
041320	EMPRESAS ESTATALES	TECNICO ELECTRICISTA	190,840	157,762
041330	EMPRESAS ESTATALES	TECNICO CARPINTERO	174,931	141,982
041340	EMPRESAS ESTATALES	TECNICO FONTANERO	0	0
041350	EMPRESAS ESTATALES	MECANICO	0	0
041360	EMPRESAS ESTATALES	JEFE DE JARDINES	0	0
041370	EMPRESAS ESTATALES	JARDINEROS	0	0
041380	EMPRESAS ESTATALES	AUXILIAR - MENSAJEROS	195,062	160,291
051010	EMPRESAS ESTATALES	JEFE DE REDACCION DE SESIONES	0	0
051020	EMPRESAS ESTATALES	PRIMER SUBJEFE REDACCION	0	0
051030	EMPRESAS ESTATALES	SEGUNDO SUBJEFE REDACCION	0	0
051040	EMPRESAS ESTATALES	REDACTOR PRIMERO DE SESION	0	0



MUESTRA ESPECIAL

REMUNERACION TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

	NOMBRE EMPRESA	CARGO	REMUNERACION BRUTA (\$)	REMUNERACION LIQUIDA (\$)
	-----	-----	-----	-----
051050	EMPRESAS ESTATALES	REDACTOR SEGUNDO DE SESION	0	0
051060	EMPRESAS ESTATALES	REDACTOR DE COMISION	0	0
051070	EMPRESAS ESTATALES	TAQUIGRAFO PRIMERO DE SESION	0	0
051080	EMPRESAS ESTATALES	TAQUIGRAFO SEGUNDO DE SESION	0	0
051090	EMPRESAS ESTATALES	TAQUIGRAFO TERCERO DE SESION	0	0
051100	EMPRESAS ESTATALES	TAQUIGRAFO DE COMISION	0	0
061010	EMPRESAS ESTATALES	DIRECTOR DE PROTOCOLO	0	0
061020	EMPRESAS ESTATALES	JEFE DE RELACIONES PUBLICAS	880,986	710,845
061030	EMPRESAS ESTATALES	PERIODISTA RELACIONES PUBLICAS	0	0
061040	EMPRESAS ESTATALES	ASISTENTE 1 RELACIONES PUBLIC	363,005	289,793
061050	EMPRESAS ESTATALES	ASISTENTE 2 RELACIONES PUBLIC	282,662	228,928
061060	EMPRESAS ESTATALES	ASISTENTE DE PROTOCOLO	0	0
071010	EMPRESAS ESTATALES	JEFE DE INFORMATICA	760,770	614,422
071020	EMPRESAS ESTATALES	ANALISTA PROGRAMADOR	483,300	378,863
081010	EMPRESAS ESTATALES	JEFE DE BIENESTAR	769,469	624,330
081020	EMPRESAS ESTATALES	CONTADOR DE BIENESTAR	0	0
081030	EMPRESAS ESTATALES	ASISTENTE DE BIENESTAR	636,240	511,086
081040	EMPRESAS ESTATALES	AUXILIAR DE CONTAB. BIENESTAR	0	0
091010	EMPRESAS ESTATALES	EDECAN	960,951	761,924
091020	EMPRESAS ESTATALES	JEFE ADMINISTRACION TORRE	543,655	437,208



MUESTRA ESPECIAL

REMUNERACION TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

	NOMBRE EMPRESA -----	CARGO -----	REMUNERACION BRUTA (\$)	REMUNERACION LIQUIDA (\$)
091030	EMPRESAS ESTATALES	JEFE DE GUARDIA	307,559	247,789
091040	EMPRESAS ESTATALES	JEFE APOYO AUXILIAR SESION	0	0
091050	EMPRESAS ESTATALES	JEFE APOYO AUXILIAR COMISION	0	0
091060	EMPRESAS ESTATALES	SUBJEFE ADMINISTRACION TORRE	0	0
091070	EMPRESAS ESTATALES	SUBJEFE DE GUARDIA	0	0
091080	EMPRESAS ESTATALES	AUXILIAR DE TORRE	166,508	138,860
091090	EMPRESAS ESTATALES	AUXILIAR DE GUARDIA	211,417	173,039
091100	EMPRESAS ESTATALES	AUXILIAR DE SESION	0	0
091110	EMPRESAS ESTATALES	AUXILIAR DE COMISION	0	0
091120	EMPRESAS ESTATALES	JEFE PREVENCION DE RIESGO	578,890	460,323
091130	EMPRESAS ESTATALES	SUBJEFE PREVENCION DE RIESGO	0	0
091140	EMPRESAS ESTATALES	AUXILIAR PREVENCION DE RIESGO	198,834	160,931
091150	EMPRESAS ESTATALES	CHOFER	208,417	169,662



CAMARA

Página : 1

REMUNERACION BRUTA TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

<u>NOMBRE DEL CARGO</u>	<u>EMPRESA / PROM</u>	<u>EMPRESA / MED</u>
ENCAR. DE COMPRAS GENERALES	2.49	
ENCARGADO REMUNERACIONES	2.12	
ASIST. 2º RELACIONES PUBLICAS	1.95	
GARZON	1.92	
BODEGUERO	1.84	
ASIST. 1º RELACIONES PUBLICAS	1.77	
TECNICO ELECTRICISTA	1.69	
AYUDANTE DE SECRETARIA	1.69	
TESORERO	1.66	
AUXILIAR CONTABLE II	1.57	
EDECAN	1.54	
ASISTENTE COMPUTACION	1.52	
CONTADOR GENERAL	1.51	
AUXILIARES TORRE	1.44	
SECRETARIA EJEC. SECRET. GRAL.	1.44	
COORDINADOR GENERAL TESORERIA	1.41	
CHOFERES	1.37	
SECRETARIO DE COMISION	1.36	
SECRETARIO SUPERIOR COMISIONES	1.32	
ANALISTA / PROGRAMADOR	1.29	
JEFE DE GUARDIA	1.28	
AUXILIAR PREVENCION DE RIESGO	1.22	
JEFE ADMINISTRACION TORRE	1.20	
AUXILIARES GUARDIA	1.13	
OPERADORA TELEFONICA	1.11	
MAITRE	1.08	
AYUDANTE CUARTO FRIO/CALIENTE	1.05	
SECRETARIA EJEC. PRESIDENCIA	0.98	
SECRETARIO GENERAL	0.98	

Nota: Empresa / Prom significa que en la Cámara de Diputados se paga en remuneraciones para ese cargo X.XX veces el promedio del mercado considerado.



CANARA

Página : 2

REMUNERACION BRUTA TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

NOMBRE DEL CARGO

EMPRESA / PROM

EMPRESA / MED

JEFE DE IMPRENTA
ASISTENTE BIENESTAR
JEFE RELACIONES PUBLICAS
JEFE PREVENCION DE RIESGO

0.94
0.93
0.89
0.77



Anexo 2: Resultados Encuesta General de Remuneraciones (190 empresas)

Valor considerado: Mediana



TOTAL EMPRESAS

Pagina : 1

REMUNERACION BRUTA TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

NOMBRE DEL CARGO	NUM	MINIMO (\$)	Q-1 (\$)	PROMEDIO (\$)	MEDIANA (\$)	Q-3 (\$)	MAXIMO (\$)	CVA (%)
Area: 01 DIRECCION GENERAL								
GERENTE GENERAL	98	1,298,498	2,172,326	3,103,762	2,791,692	3,780,423	7,754,486	42
SUBGERENTE GENERAL	15	1,075,827	1,592,329	2,089,337	2,198,020	2,592,439	3,400,054	31
Area: 02 LEGAL								
FISCAL	8	1,231,331	1,502,696	2,102,736	1,788,009	3,020,014	3,509,130	38
JEFE DEPARTAMENTO LEGAL	11	809,308	1,082,258	1,266,151	1,127,706	1,548,200	2,009,345	27
ABOGADO I	11	629,348	706,401	839,589	771,732	1,019,978	1,089,950	19
ABOGADO II	5	511,854	536,374	645,622	657,803	742,690	755,029	14
Area: 03 RELACIONES PUBLICAS								
GERENTE RELACIONES PUBLICAS	5	818,273	882,964	1,414,143	1,274,609	2,084,857	2,289,083	39
Area: 04 PLANIFICACION Y DESARROLLO								
GERENTE DE PLANIF Y DESARROLLO	18	1,381,830	1,433,505	1,920,252	1,766,392	2,216,294	3,330,299	31
JEFE DEPTO PLANIF Y DESARROLLO	17	744,326	811,503	1,074,983	999,147	1,177,052	1,883,975	28
ANALISTA DE PROYECTOS	31	374,026	509,790	640,916	586,339	769,093	1,078,201	28
Area: 05 CONTRALORIA								
CONTRALOR	16	1,024,910	1,243,760	1,493,711	1,486,392	1,688,839	2,101,033	21
JEFE DEPTO AUDITORIA INTERNA	28	514,097	768,323	931,989	902,486	1,059,112	1,450,973	26
AUDITOR I	37	399,158	491,893	596,889	565,420	690,297	1,155,653	26
AUDITOR II	49	202,886	263,948	331,888	324,301	392,793	527,652	27
Area: 06 ORGANIZACION Y METODOS								
JEFE DEPTO ORGANIZACION Y MET	6	568,207	646,606	849,174	774,596	1,014,064	1,429,227	33
ANALISTA ORGANIZACION Y MET I	6	474,096	477,751	509,469	507,389	543,267	549,001	6
Area: 07 FINANZAS								
GERENTE DE ADMINIST Y FINANZAS	91	911,896	1,392,542	1,812,708	1,657,652	2,158,165	3,517,118	31
SUBGERENTE DE FINANZAS	42	676,043	886,089	1,103,102	1,115,001	1,219,597	1,605,898	22
TESORERO	28	469,063	629,346	830,592	786,593	984,630	1,786,234	33
JEFE ESTUDIOS ECONOMICOS Y FIN	8	641,119	712,728	925,080	870,784	1,190,352	1,240,403	24
JEFE DEPTO CRED Y COBRANZAS	26	563,743	673,365	783,822	712,368	923,278	1,208,331	22



TOTAL EMPRESAS

Pagina : 2

REMUNERACION BRUTA TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

NOMBRE DEL CARGO	NUM	MINIMO (\$)	Q-1 (\$)	PROMEDIO (\$)	MEDIANA (\$)	Q-3 (\$)	MAXIMO (\$)	CVA (%)
JEFE DEPTO COMERCIO EXTERIOR	9	661,675	679,376	800,727	700,000	909,889	1,177,096	21
JEFE DE FINANZAS	34	457,638	553,315	699,029	662,120	846,511	1,058,569	28
SUPERVISOR CRED Y COBRANZAS	28	149,658	351,502	430,364	419,245	536,636	641,936	28
JEFE DE COBRANZAS	14	280,513	303,947	361,284	355,493	400,901	467,967	16
JEFE DE IMPORTACIONES	29	354,743	448,017	575,982	550,609	656,741	1,167,696	29
ASISTENTE DE TESORERIA	47	240,088	330,767	402,118	390,345	465,762	611,673	23
ANALISTA FINANCIERO I	16	301,063	425,686	547,052	472,344	666,571	907,183	31
ANALISTA COMERCIO EXTERIOR I	7	277,063	309,021	361,996	376,617	410,316	412,379	14
ANALISTA COMERCIO EXTERIOR II	9	172,630	231,063	276,617	271,189	342,571	354,307	21
TRAMITADOR DE IMPORTACIONES	59	186,770	266,844	322,484	312,652	396,723	492,058	27
COORDINADOR DE EMBARQUES	5	338,104	429,756	579,077	631,697	702,088	756,490	24
ADMINISTRATIVO DE EMBARQUES	5	219,566	223,940	235,288	237,951	243,974	245,686	4
COBRADOR	268	84,676	171,265	229,629	212,127	288,999	390,272	32
CAJERO	267	87,686	166,072	233,306	225,040	293,843	409,896	34
ENCARG. CTAS CTES PRODUCTORES	7	241,263	255,322	292,135	304,174	316,908	318,928	10
Area: 08 CONTABILIDAD								
SUBGERENTE DE CONTABILIDAD	35	786,716	980,200	1,137,608	1,046,166	1,207,841	2,019,396	23
CONTADOR GENERAL	76	514,243	654,876	790,747	776,555	885,252	1,377,468	22
JEFE DE CONTABILIDAD	88	215,064	398,472	505,226	476,298	590,045	976,158	30
JEFE DE COSTOS	27	286,390	385,475	525,327	491,925	686,926	838,009	30
ENCARGADO DE FACTURACION	24	128,549	168,748	249,091	240,921	325,321	369,891	31
LIQUIDADOR DE REMUNERACIONES	48	179,063	270,185	342,460	313,709	403,236	589,478	27
ASISTENTE DE REMUNERACIONES	41	142,267	177,724	212,414	201,022	240,877	339,566	23
ENCARGADO REMUNERAC. DE PLANTA	11	173,786	175,973	183,832	178,768	194,225	195,363	5
AUXILIAR DE CONTABILIDAD I	206	155,239	264,723	325,434	304,745	368,007	590,690	29
AUXILIAR DE CONTABILIDAD II	285	118,829	176,914	225,567	211,127	261,144	458,626	31
REVISOR CONTABLE	183	80,136	135,727	181,668	165,249	203,855	456,232	39
ANALISTA DE COSTOS	12	171,073	231,469	272,225	259,081	315,547	389,870	22
Area: 09 COMERCIALIZACION Y VENTAS								
GERENTE COMERCIALIZ Y VENTAS	98	1,149,410	1,430,855	1,862,237	1,761,197	2,090,219	3,424,978	29
SUBGERENTE DE MARKETING	33	703,906	1,131,297	1,248,902	1,190,811	1,358,601	1,953,730	24
SUBGERENTE DE VENTAS	92	870,664	967,620	1,183,016	1,116,243	1,341,115	2,050,576	23
ENCARGADO PUBLIC Y PROMOCION	13	394,534	538,658	650,592	682,625	790,230	845,518	21

TOTAL EMPRESAS

Pagina : 3

REMUNERACION BRUTA TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

NOMBRE DEL CARGO	NUM	MINIMO (\$)	Q-1 (\$)	PROMEDIO (\$)	MEDIANA (\$)	Q-3 (\$)	MAXIMO (\$)	CVA (%)
JEFE DE PRODUCTO	56	502,221	680,338	777,521	755,692	916,804	1,050,950	19
JEFE DE VENTAS	94	447,468	679,158	833,038	829,434	947,856	1,354,114	24
JEFE DE SUCURSAL	49	499,645	676,857	852,337	822,761	1,019,806	1,281,482	24
JEFE DEPARTAMENTO DE TIENDA	56	394,983	395,413	548,273	497,122	752,283	803,863	31
SUPERVISOR DE VENTAS	224	283,749	430,689	546,538	532,703	703,483	761,157	26
SUP. PROMOTORAS Y REPONEDORES	6	165,020	264,380	380,273	395,564	502,529	536,931	32
JEFE ADMINISTRACION DE VENTAS	49	345,862	424,042	620,256	542,239	766,840	1,242,563	39
VENDEDOR PROFESIONAL I	196	508,743	720,404	849,529	832,122	988,665	1,356,475	24
VENDEDOR PROFESIONAL II	311	336,336	416,966	548,881	537,182	661,958	910,000	28
VISITADOR MEDICO	79	317,744	344,269	490,301	438,334	688,300	766,791	34
ANALISTA DE MARKETING	19	333,229	409,780	520,341	463,368	654,248	885,247	29
VENDEDOR I	446	217,984	333,339	423,183	394,461	517,308	761,792	31
VENDEDOR II	521	120,075	208,738	287,789	291,022	360,735	554,944	35
VENDEDOR DE MESON	1,239	118,151	165,968	209,321	193,222	234,714	392,784	33
JEFE BODEGA PRODUCT TERMINADOS	66	187,744	263,736	361,861	339,659	430,269	761,244	36
ADMINISTRATIVO DE VENTAS	35	141,067	173,652	210,105	202,241	249,265	332,868	23
DESPACHADOR	104	94,043	169,874	213,761	199,065	246,027	480,483	32
BODEGUERO PRODUCTOS TERMINADOS	199	76,090	112,172	148,777	135,528	181,513	319,063	32
REPONEDOR	118	92,273	92,695	107,386	97,407	138,825	139,311	19
PROMOTOR	80	75,994	85,480	117,333	114,143	115,966	202,021	32
Area: 10 PRODUCCION Y TECNICA								
GERENTE DE PRODUCCION	59	1,086,016	1,437,288	1,825,721	1,791,839	2,116,530	3,163,207	26
GERENTE DE PROYECTOS TECNICOS	23	1,012,857	1,284,621	1,763,233	1,657,455	2,115,771	3,254,983	32
GERENTE DE TRANSPORTE	8	626,001	745,475	940,982	891,070	1,161,445	1,243,221	22
GERENTE DE MAQUINARIA	6	925,141	964,645	1,308,082	1,279,436	1,551,260	1,977,476	27
GERENTE DE CONTROL DE CALIDAD	9	984,230	1,214,267	1,425,024	1,396,502	1,583,467	2,046,134	21
JEFE DE INGENIERIA	25	863,860	1,026,905	1,238,955	1,124,990	1,421,223	2,178,265	26
SUBGERENTE PROYECTOS TECNICOS	18	772,867	853,972	1,053,393	994,668	1,274,354	1,426,952	22
SUBGERENTE DE PRODUCCION	48	730,000	965,110	1,131,442	1,109,973	1,297,457	1,806,761	21
JEFE ZONAL METROPOLITANA	5	1,166,667	1,187,214	1,369,533	1,279,470	1,641,915	1,752,525	17
JEFE ZONAL RANCAGUA	5	973,063	1,021,464	1,227,318	1,262,675	1,397,816	1,410,860	14
ADMINISTRADOR PLANTA GRANDE	35	833,815	1,022,083	1,293,526	1,271,867	1,421,861	1,842,599	22
ADMINISTRADOR PLANTA MED/PEQ	27	629,194	682,367	792,287	749,366	899,652	1,055,663	17
JEFE DE ESTUDIOS TECNICOS	30	545,141	706,760	772,599	779,502	857,286	972,919	14



TOTAL EMPRESAS

Pagina : 4

REMUNERACION BRUTA TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

NOMBRE DEL CARGO	NUM	MINIMO (\$)	Q-1 (\$)	PROMEDIO (\$)	MEDIANA (\$)	Q-3 (\$)	MAXIMO (\$)	CVA (%)
JEFE PROG Y CONTROL PRODUCCION	15	618,435	693,704	961,929	856,857	1,268,032	1,515,720	32
JEFE DE PRODUCCION	86	394,875	615,550	754,042	739,952	885,120	1,290,391	26
JEFE DEPTO DE MANTENCION	49	495,052	695,684	883,836	806,876	1,022,904	1,709,060	30
JEFE DE CONTROL DE CALIDAD	43	346,980	586,276	723,370	670,622	892,586	1,113,073	24
JEFE CONTROL CALIDAD EN PLANTA	7	364,617	381,723	524,906	465,061	727,935	804,886	32
JEFE DE PLANTA COPIAPO	7	567,399	573,071	672,372	638,293	805,752	845,503	16
JEFE ADMINISTRATIVO DE PLANTA	19	205,589	272,120	373,511	351,860	474,997	591,709	32
JEFE DE OPERACIONES DE PLANTA	9	396,522	530,497	712,463	742,525	879,399	991,667	27
ADMINISTRADOR DE OBRA I	16	793,248	927,643	1,258,868	1,078,596	1,232,962	2,077,188	47
ADMINISTRADOR DE OBRA II	13	741,278	744,192	884,908	866,219	917,977	1,267,188	19
JEFE ADMINISTRATIVO DE OBRA I	16	382,264	399,099	553,821	516,023	706,210	843,440	29
INGENIERO DE MINAS	15	608,276	653,175	812,632	808,618	974,098	1,036,689	19
INGENIERO DE OBRA	34	490,420	555,421	762,908	644,243	1,067,380	1,217,188	34
INGENIERO DE PROGRAM Y CONTROL	7	508,888	538,030	655,407	675,203	752,988	762,333	15
CONSTRUCTOR DE OBRA I	17	409,289	503,590	829,044	649,903	1,168,215	1,758,792	55
INGENIERO PROYECTOS TECNICOS	27	395,235	486,167	624,626	649,396	730,761	819,239	22
ESTADISTICO DE PRODUCCION	17	114,663	224,697	272,516	253,441	373,001	378,988	29
ING. AGRONOMO I METROPOLITANA	11	875,086	894,883	945,168	966,846	984,615	991,667	5
ING. AGRONOMO II METROPOLITANA	11	490,747	530,123	634,467	562,924	811,782	846,870	22
ING. AGRONOMO II SAN FDO-CURIC	18	698,263	700,002	770,552	775,086	838,836	866,642	8
ING. AGRONOMO III SN FDO-CURIC	6	467,193	486,666	605,749	606,335	724,245	743,132	18
JEFE DE TURNO	307	316,338	362,366	492,745	474,237	593,559	977,415	28
SUPERVISOR DE TURNO	169	173,063	213,267	328,943	289,960	430,453	593,152	38
SUPERVISOR DE MANTENCION	83	270,250	362,593	433,334	449,679	500,802	650,163	21
JEFE DE TALLER ELECTRICO	36	395,235	494,598	618,127	584,985	718,242	1,229,535	29
SUPERVISOR TALLER ELECTRICO	33	172,490	262,914	370,789	383,503	463,348	590,766	32
JEFE DE TALLER MECANICO	39	358,007	450,783	576,147	547,830	704,315	836,990	25
SUPERVISOR TALLER MECANICO	52	183,374	284,577	360,155	362,327	424,966	608,276	28
JEFE DE BODEGA DE MATERIALES	39	219,580	290,738	364,970	335,205	454,492	608,276	27
JEFE DE LABORATORIO	46	314,142	423,974	546,322	526,931	637,439	859,829	27
SUPERVISOR/CAPATAZ PRODUCCION	273	120,283	188,383	260,415	246,248	320,525	480,483	34
CAPATAZ DE OBRA II	11	180,855	193,812	208,493	215,827	219,506	219,893	7
CAPATAZ DE TRONADURA	13	339,751	401,573	582,986	607,195	740,190	777,802	27
JEFE DE FRIGORIFICO	11	293,503	345,549	399,927	427,586	440,475	450,441	14
JEFE DE PACKING	12	259,063	267,957	324,478	314,209	390,057	402,586	18



TOTAL EMPRESAS

Pagina : 5

REMUNERACION BRUTA TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

NOMBRE DEL CARGO	NUM	MINIMO (\$)	Q-1 (\$)	PROMEDIO (\$)	MEDIANA (\$)	Q-3 (\$)	MAXIMO (\$)	CVA (%)
AYUDANTE DE PACKING	7	124,107	128,196	155,210	153,323	184,110	190,086	16
GEOLOGO DE PROYECTOS	21	686,533	714,436	850,160	813,824	1,006,401	1,075,125	17
LABORATORISTA I	142	194,498	235,796	322,868	307,450	382,428	586,564	30
LABORATORISTA II	159	102,264	142,680	196,409	182,584	237,363	352,118	33
TOPOGRAFO CALIFICADO	23	370,581	418,900	479,156	481,756	514,776	673,945	16
TOPOGRAFO	23	189,585	241,948	296,635	316,694	346,033	400,778	23
AYUDANTE DE TOPOGRAFO	16	140,072	144,853	188,274	180,492	239,476	252,039	23
DIBUJANTE TECNICO I	44	211,595	289,487	366,944	362,039	422,010	661,238	27
DIBUJANTE TECNICO II	45	118,581	167,745	206,183	206,794	241,627	286,193	23
MECANICO DE TURNO	364	129,978	179,364	248,442	234,516	308,987	406,305	34
ELECTRICISTA DE MANTENCION I	272	114,488	201,390	255,711	242,968	301,299	448,813	32
ELECTRICISTA DE MANTENCION II	131	73,404	131,117	161,582	159,832	191,816	304,494	27
TORNERO	59	129,978	152,535	207,853	213,179	259,531	285,140	24
MECANICO DE TALLER I	434	117,579	186,138	236,098	224,810	275,029	420,414	30
MECANICO DE TALLER II	286	102,264	135,553	171,336	154,931	192,849	348,003	32
MECANICO AUTOMOTRIZ	43	121,753	128,495	187,316	175,591	239,405	300,853	35
ASISTENTE DE MECANICO	192	80,906	101,977	126,335	111,636	158,556	187,502	25
OPERADOR GRUA HORQUILLA	346	75,287	119,714	162,567	149,742	192,667	348,003	39
OPERADOR MAQUINARIA PESADA	362	119,415	202,507	236,693	236,531	258,948	399,327	26
OPERADOR DE MAQUINARIA MEDIANA	239	97,794	133,693	159,305	164,744	187,602	209,567	21
OPERADOR GRUA MENOS DE 60 TON	12	82,398	103,943	140,234	145,274	174,006	174,291	24
OPERADOR GRUA DE MAS DE 60 TON	6	118,232	139,567	206,038	207,480	271,066	290,959	30
OPERADOR DE FRIGORIFICO	29	98,753	111,953	139,246	141,063	165,631	167,463	18
CHOFER CAMION PESADO	299	136,089	153,967	221,446	239,221	263,617	285,188	24
CHOFER CAMION LIVIANO	76	105,491	133,578	157,726	150,333	178,508	234,375	21
OPERADOR DE CAMARAS DE SECADO	5	118,669	125,584	153,103	155,535	178,190	182,673	15
OPER. CEPILLADORA O MOLDURERA	16	100,754	105,233	120,525	123,088	133,254	135,169	11
CARPINTERO	136	73,762	94,463	133,645	130,897	151,160	229,763	32
BODEGUERO MATERIALES	92	79,534	161,622	200,231	193,238	230,336	480,847	32
BODEGUERO MATERIALES DE OBRA	38	119,516	149,396	182,069	179,249	199,163	295,148	25
RECEPCIONISTA BODEG. MATERIALES	14	132,032	146,340	205,251	193,247	272,514	290,332	29
DESPACHADOR BODEGA MATERIALES	27	128,695	134,045	174,420	178,591	201,979	239,243	20
ENCARGADO DE PATIO	5	75,287	108,128	159,373	142,771	218,920	280,512	42
CAMARERO	10	88,649	108,160	134,598	130,485	161,256	192,452	24
ROMANERO	7	88,764	111,095	141,605	149,310	168,264	180,322	21



TOTAL EMPRESAS

Pagina : 6

REMUNERACION BRUTA TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

NOMBRE DEL CARGO	NUM	MINIMO (\$)	Q-1 (\$)	PROMEDIO (\$)	MEDIANA (\$)	Q-3 (\$)	MAXIMO (\$)	CVA (%)
OPERADOR DE CALDERA	13	83,179	100,281	123,246	121,034	148,158	159,879	20
ALISTADOR	31	136,963	141,260	184,582	168,114	236,139	262,456	25
MAESTRO DE PRIMERA	758	95,583	114,503	139,673	126,513	160,819	223,013	25
MAESTRO DE SEGUNDA	1,282	82,223	92,728	112,174	102,131	122,813	194,543	28
AYUDANTE DE MAESTRO	478	70,594	71,340	89,791	83,987	112,277	117,343	19
JORNALERO	1,848	70,472	71,139	90,234	77,318	99,512	164,740	30
TRABAJADOR CALIFICADO	1,664	81,353	129,980	181,057	169,047	218,444	358,222	37
TRABAJADOR SEMI-CALIFICADO	1,952	69,308	108,966	150,767	135,538	180,624	327,995	37
TRABAJADOR SIN CALIFICACION	2,810	55,963	77,675	111,160	101,532	126,556	264,902	39
Area: 11 RECURSOS HUMANOS								
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS	32	918,014	1,304,390	1,665,692	1,585,852	1,954,527	3,079,662	29
SUBGTE. DE RECURSOS HUMANOS	28	778,192	939,141	1,108,494	1,058,208	1,243,751	1,723,656	20
JEFE DE PERSONAL	64	362,665	544,821	641,312	640,664	738,562	937,712	22
ENCARGADO DE PERSONAL	50	215,550	306,260	371,850	379,851	436,227	565,291	24
JEFE DE CAPACITACION	15	476,550	573,881	725,593	643,337	861,041	1,356,982	32
JEFE PREVENCIÓN RIESGOS PROFES	29	395,235	538,849	801,419	757,188	971,355	1,434,159	35
ENCARGADO DE REMUNERACIONES	33	249,763	319,862	420,609	390,389	493,177	846,192	31
JEFE DE BIENESTAR	15	362,505	487,246	642,879	553,039	710,683	1,329,479	38
ASISTENTE SOCIAL	63	183,533	256,405	341,672	323,542	404,321	602,696	30
COORDINADOR DE CAPACITACION	12	182,043	295,060	337,245	328,055	363,554	495,872	23
INSPECTOR PREVENCIÓN RIESGOS	27	192,663	331,981	390,924	403,752	438,724	593,067	25
ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	13	221,940	313,597	516,111	533,037	668,581	919,239	38
AYUDANTE DE PERSONAL	89	90,455	160,138	200,592	198,518	237,363	324,563	25
PRACTICANTE/AUX DE ENFERMERIA	36	107,715	148,890	239,870	233,117	318,506	438,642	39
Area: 13 ABASTECIMIENTO								
GERENTE DE ABASTECIMIENTO	18	822,115	1,178,841	1,411,255	1,457,786	1,627,565	2,383,051	24
JEFE DE ABASTECIMIENTO	79	359,744	534,078	709,319	688,223	881,672	1,468,165	30
COMPRADOR I	71	232,138	297,784	371,211	341,082	432,739	729,957	27
COMPRADOR II	73	90,418	169,114	223,013	214,083	251,770	470,643	33
ADMINISTRATIVO DE ABASTEC.	5	77,453	82,331	124,442	108,448	182,546	283,418	39
Area: 14 ADMINISTRACION Y SERVICIOS								
GERENTE DE ADMINISTRACION	9	889,350	1,103,094	1,252,335	1,196,678	1,389,382	1,789,567	19



TOTAL EMPRESAS

Pagina : 7

REMUNERACION BRUTA TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

NOMBRE DEL CARGO	NUM	MINIMO (\$)	Q-1 (\$)	PROMEDIO (\$)	MEDIANA (\$)	Q-3 (\$)	MAXIMO (\$)	CVA (%)
SUBGTE ADQUISIC Y SERV GRALES	10	556,766	691,472	838,871	848,908	982,441	1,099,347	20
ENCARGADO DE ADQUISICIONES	13	248,250	331,918	433,331	425,594	531,871	656,733	26
ENCARGADO DE SERVICIOS GRALES	32	214,109	299,455	388,691	377,887	463,923	617,414	27
ENCARG ADQUISIC Y SERV GRALES	13	252,565	317,616	442,072	449,941	534,278	748,559	30
AYUDANTE DE ADQUISICIONES	8	122,763	145,105	212,732	242,481	267,579	272,174	28
AYUDANTE DE SERVICIOS GRALES	26	134,743	164,655	191,756	188,629	216,229	298,789	19
SECRET.EJEC BILING DIRECTORIO	5	357,315	418,473	583,543	502,853	788,960	1,024,439	39
SECRET.EJEC.BILING GEREN GRAL	76	270,976	363,052	475,361	458,857	568,419	968,119	29
SECRET,EJECT.BILING GEREN AREA	126	200,743	270,270	368,695	347,988	446,128	635,351	30
SECRET.EJEC.GERENCIA GENERAL	61	147,219	262,607	337,622	317,526	407,755	628,431	29
SECRET.EJEC.GERENCIA DE AREA	415	130,496	219,580	273,558	252,637	323,525	580,507	31
SECRET.DE DEPARTAMENTO	407	110,170	155,857	210,061	197,613	233,820	443,750	33
SECRET.DACTILOGRAFA	335	86,707	143,684	185,498	172,725	216,549	329,304	29
SECRETARIA DE PLANTA	32	120,663	137,770	161,117	163,679	181,249	204,167	16
OPERADOR DE TELEX	48	127,915	160,033	210,403	192,686	249,289	348,003	30
EMPLEADO ADMINISTRATIVO I	412	101,743	166,227	218,605	208,781	246,027	419,026	31
EMPLEADO ADMINISTRATIVO II	484	84,978	114,405	147,728	138,910	164,758	373,001	37
TELEFONISTA/RECEPCIONISTA	204	84,960	115,623	155,871	148,217	188,484	320,762	33
VIGILANTE / PORTERO	553	72,879	94,765	139,050	127,151	167,214	348,003	40
VIGILANTE EN PLANTA	90	78,145	88,951	108,807	102,500	130,999	165,570	25
CHOFER ADMINISTRATIVO	227	65,047	114,549	160,684	150,386	190,286	391,854	38
MENSAJERO	1,422	68,194	96,730	127,809	118,771	151,504	262,694	32
MENSAJERO EN PLANTA	80	63,063	77,978	98,464	94,689	120,759	151,667	27
ASEADOR	134	53,063	74,680	89,849	84,743	107,949	145,098	24
COCINERO	47	64,343	116,239	128,586	132,843	149,223	178,624	23
Area: 16 OPERACIONES								
GERENTE DE OPERACIONES	7	1,342,208	1,545,361	1,778,249	1,799,313	2,022,988	2,312,254	17
Area: 18 ISAPRES								
JEFE BENEFICIOS Y PRESTACIONES	5	389,424	413,895	533,339	530,202	655,920	683,528	20
Area: 22 INFORMATICA:ANALISIS Y DESARR								
GERENTE DE INFORMATICA	17	1,037,901	1,221,422	1,467,270	1,477,086	1,663,386	2,101,033	20
GERENTE DESARR DE APLICACIONES	17	785,723	874,823	1,041,800	911,896	1,206,563	1,447,081	20



TOTAL EMPRESAS

Pagina : 8

REMUNERACION BRUTA TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

NOMBRE DEL CARGO	NUM	MINIMO (\$)	Q-1 (\$)	PROMEDIO (\$)	MEDIANA (\$)	Q-3 (\$)	MAXIMO (\$)	CVA (%)
SUBGERENTE DE INFORMATICA	49	505,854	675,616	852,083	794,685	981,627	1,719,259	28
JEFE DE ANALISIS Y DESARROLLO	80	432,051	554,202	716,413	719,282	851,195	1,045,143	23
ANALISTA DE SISTEMAS I	125	368,262	506,267	635,112	611,306	730,956	1,032,765	27
ANALISTA DE SISTEMAS II	111	297,392	378,780	480,036	480,700	554,066	702,800	23
ANALISTA DE SISTEMAS III	13	253,794	288,686	406,817	453,024	520,343	533,931	27
ANALISTA/PROGRAMADOR	148	211,743	373,794	442,417	437,866	515,658	684,176	25
PROGRAMADOR APLICAC ESPECIALES	44	307,356	321,549	369,593	373,011	414,219	424,994	11
PROGRAMADOR I	130	238,644	315,212	408,234	403,025	467,069	734,441	26
PROGRAMADOR II	130	160,848	240,088	296,088	288,431	339,988	504,733	27
PROGRAMADOR III	25	113,286	131,402	182,201	172,301	203,955	302,072	33
Area: 23 INFORMATICA:OPERAC/EXPLORACION								
GERENTE PROCESAMIENTO DE DATOS	5	986,806	997,868	1,227,253	1,177,009	1,506,883	1,568,188	19
JEFE DE OPERACIONES	21	366,048	479,687	643,163	610,685	784,916	1,027,214	30
JEFE DE EXPLORACION	9	372,501	385,100	508,947	453,098	627,986	763,932	26
JEFE DE ENTRADA DE DATOS	6	244,743	260,518	369,801	290,086	518,942	693,575	45
JEFE DE SALA	29	229,603	371,453	445,216	454,336	520,044	654,954	25
OPERADOR I	87	161,967	232,068	302,259	291,118	363,756	539,867	30
OPERADOR II	108	95,002	144,557	185,697	182,087	224,543	313,339	27
OPERADOR PERIFERICO	35	91,978	141,766	196,126	179,207	244,230	357,048	38
EXPLORADOR DE SISTEMAS I	11	287,240	290,892	346,981	311,537	433,746	440,371	18
EXPLORADOR DE SISTEMAS II	30	174,063	202,430	236,654	229,428	274,002	317,463	19
SUPERVISOR DE DIGITACION	9	266,148	301,280	350,384	322,721	408,397	480,892	19
ENCARGADO DE CONTROL DE DATOS	21	119,796	193,803	233,520	240,200	264,807	341,413	27
DIGITADOR	245	73,419	123,497	161,958	151,334	196,488	331,042	32
Area: 24 INFORMATICA:SOPORTE TECNICO								
GERENTE DE SOPORTE TECNICO	12	717,023	769,093	1,137,776	1,092,020	1,300,045	1,772,838	27
INGENIERO DE SISTEMAS I	59	361,874	491,337	596,446	624,161	689,567	789,998	20
INGENIERO DE SISTEMAS II	41	308,901	330,980	417,926	379,201	504,781	607,257	24
PROGRAMADOR DE SISTEMAS	16	440,247	480,867	546,171	546,653	611,236	659,883	13
Area: 25 INFORMATICA:MANTENCION								
GERENTE DE MANTENCION HARDWARE	7	1,100,806	1,130,005	1,279,763	1,213,063	1,514,766	1,559,265	13
SUBGTE DE MANTENCION HARDWARE	18	677,363	810,200	916,017	946,675	1,046,386	1,119,439	16

TOTAL EMPRESAS

Pagina : 9

REMUNERACION BRUTA TOTAL PROMEDIO MENSUAL POR CARGO

NOMBRE DEL CARGO	NUM	MINIMO (\$)	Q-1 (\$)	PROMEDIO (\$)	MEDIANA (\$)	Q-3 (\$)	MAXIMO (\$)	CVA (%)
JEFE DEPTO MANTENCION HARDWARE	13	518,200	526,685	644,511	576,921	813,857	870,553	21
ING DE MANTENCION HARDWARE I	22	465,036	528,769	598,358	603,974	654,677	722,536	13
ING DE MANTENCION HARDWARE II	81	297,216	311,185	408,930	388,305	502,440	528,182	22
TECNICO MANTENCION HARDWARE I	58	201,513	231,646	292,246	268,922	354,013	474,598	26
TECNICO MANTENCION HARDWARE II	142	133,780	149,647	196,283	183,099	212,180	327,350	30
Area: 50 VARIOS								
REMUNER MIN INGENIERO S/EXPER	29	282,750	371,264	458,969	421,959	553,421	701,924	25
REMUNER MIN TRAB (EX EMPLEADO)	90	55,587	80,922	123,331	115,052	161,377	242,572	37
REMUNER MIN TRAB (EX OPERARIO)	370	40,170	67,436	89,983	79,458	107,812	201,897	37



ANEXO 3: ESCALA DE REMUNERACIONES PROPUESTA Y SU COMPOSICION (VALORES BRUTOS)

A) NO CONSIDERA PAGO GRATIFICACIONES

Categoría	SUELDO BASE	A.responsabilidad	A.Título	A.Antigüedad	A.Legislativa	SUELDO BRUTO
A	680,800	0.4	0.8	0.3	0.5	2,042,400
B	570,900	0.4	0.8	0.24	0.5	1,678,446
C	452,000	0.4	0.8	0.2	0.5	1,310,800
D	412,500	0.4	0.8	0.18	0.5	1,188,000
E	373,400		0.8	0.14	0.5	911,096
F	330,000		0.8	0.14	0.5	805,200
G	318,200		0.8	0.12	0.5	770,044
H	301,700		0.8	0.12	0.5	730,114
I	292,800		0.6	0.12	0.5	650,016
J	282,800		0.6	0.1	0.5	622,161
K	242,500		0.4	0.1	0.5	485,000
L	172,500		0.4	0.1	0.5	345,000
M	142,500		0.4	0.08	0.5	282,150
N	137,200		0	0.06	0.5	214,033
O	129,900		0	0.04	0.5	200,046
P	111,900		0	0.02	0.5	170,088
Q	85,600		0	0.02	0.5	130,112



ANEXO 3: ESCALA DE REMUNERACIONES PROPUESTA Y SU COMPOSICION (VALORES BRUTOS)

C) CONSIDERA PAGO GRATIFICACION DE 3 MESES (3/12 DEL SUELDO BRUTO)

Categoría	SUELDO BASE	A.responsabilidad	A.Título	A.Antigüedad	A.Legislativa	SUELDO BRUTO
A	510,600	0.4	0.8	0.3	0.5	2,042,400
B	420,175	0.4	0.8	0.24	0.5	1,678,446
C	339,000	0.4	0.8	0.2	0.5	1,310,800
D	309,375	0.4	0.8	0.18	0.5	1,180,000
E	280,050		0.8	0.14	0.5	911,096
F	247,500		0.8	0.14	0.5	805,200
G	230,650		0.8	0.12	0.5	770,044
H	226,275		0.8	0.12	0.5	730,114
I	219,600		0.6	0.12	0.5	650,016
J	212,100		0.6	0.1	0.5	622,161
K	181,075		0.4	0.1	0.5	485,000
L	129,375		0.4	0.1	0.5	345,000
M	106,075		0.4	0.08	0.5	282,150
N	102,900		0	0.06	0.5	214,033
O	97,425		0	0.04	0.5	200,046
P	83,925		0	0.02	0.5	170,000
Q	64,200		0	0.02	0.5	130,112



ANEXO 3: ESCALA DE REMUNERACIONES PROPUESTA Y SU COMPOSICION (VALORES BRUTOS)

B) CONSIDERA PAGO GRATIFICACION DE 1 MES (1/12 DEL SUELDO BRUTO)

Categoría	SUELDO BASE	IA.responsabilidad	A.Título	IA.Antigüedad	IA.Legislativa	SUELDO BRUTO
A	624,067	0.4	0.8	0.3	0.5	2,042,400
B	523,325	0.4	0.8	0.24	0.5	1,678,446
C	414,333	0.4	0.8	0.2	0.5	1,310,800
D	378,125	0.4	0.8	0.18	0.5	1,180,000
E	342,283		0.8	0.14	0.5	911,096
F	302,500		0.8	0.14	0.5	805,200
G	291,683		0.8	0.12	0.5	770,044
H	276,558		0.8	0.12	0.5	730,114
I	268,400		0.6	0.12	0.5	650,016
J	259,234		0.6	0.1	0.5	622,161
K	222,292		0.4	0.1	0.5	485,000
L	150,125		0.4	0.1	0.5	345,000
M	130,625		0.4	0.08	0.5	282,150
N	125,767		0	0.06	0.5	214,033
O	119,075		0	0.04	0.5	200,046
P	102,575		0	0.02	0.5	170,088
Q	78,467		0	0.02	0.5	130,112



ANEXO 3: ESCALA DE REMUNERACIONES PROPUESTA Y SU COMPOSICION (VALORES BRUTOS)

D) CONSIDERA PAGO GRATIFICACION DE 1 MES (1/12 DEL SUELDO BASE)

Categoría	SUELDO BASE	A.responsabilidad	A.Titulo	A.Antigüedad	A.Legislativa	SUELDO BRUTO
A	662,400	0.4	0.8	0.3	0.5	2,042,400
B	555,164	0.4	0.8	0.24	0.5	1,678,446
C	439,374	0.4	0.8	0.2	0.5	1,310,800
D	400,900	0.4	0.8	0.18	0.5	1,188,000
E	361,068		0.8	0.14	0.5	911,096
F	319,102		0.8	0.14	0.5	805,200
G	307,607		0.8	0.12	0.5	770,044
H	291,657		0.8	0.12	0.5	730,114
I	282,207		0.6	0.12	0.5	650,016
J	272,479		0.6	0.1	0.5	622,161
K	232,800		0.4	0.1	0.5	485,000
L	165,600		0.4	0.1	0.5	345,000
M	136,745		0.4	0.08	0.5	282,150
N	130,243		0	0.06	0.5	214,033
O	123,232		0	0.04	0.5	200,046
P	106,084		0	0.02	0.5	170,068
Q	81,151		0	0.02	0.5	130,112

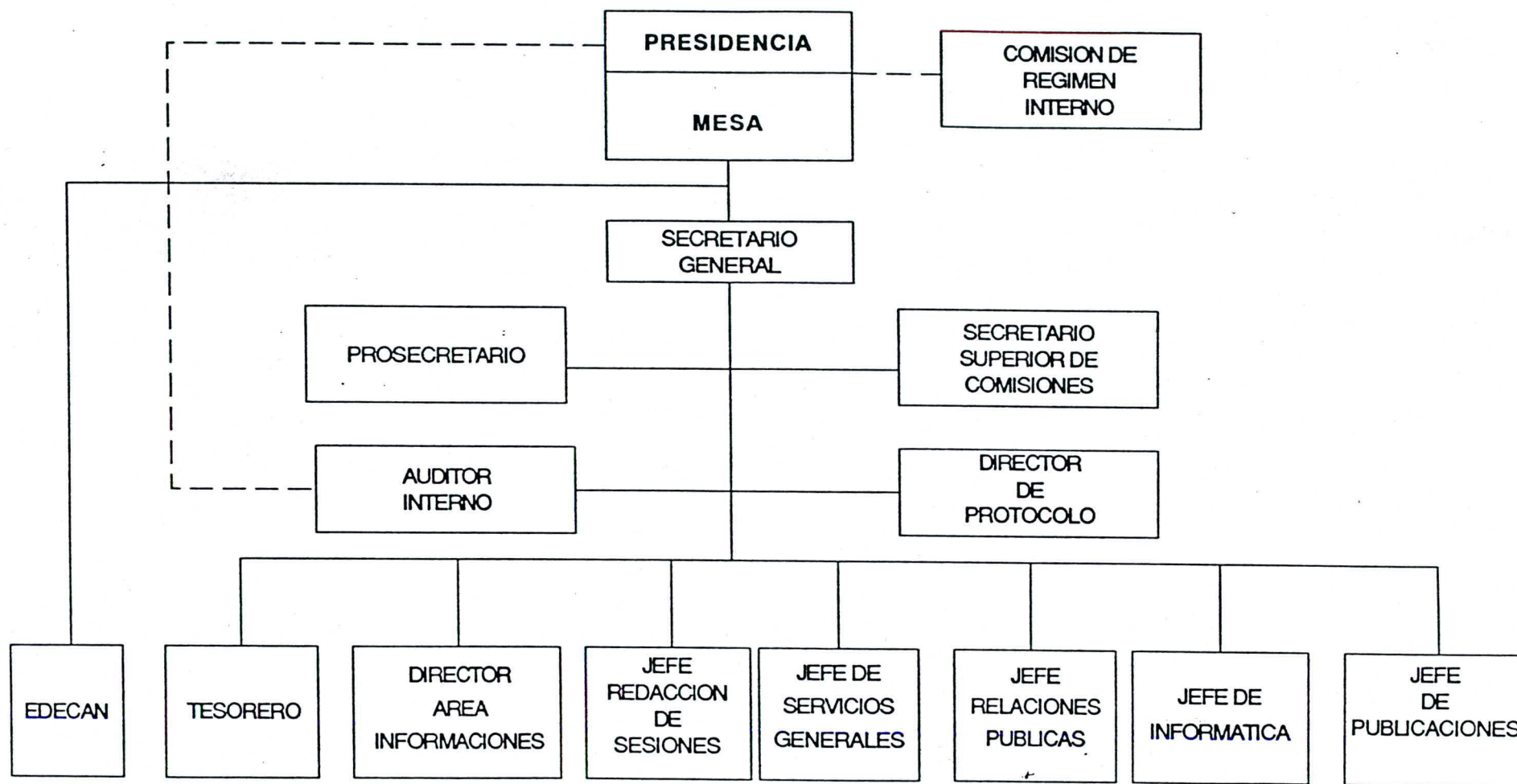


ANEXO 3: ESCALA DE REMUNERACIONES PROPUESTA Y SU COMPOSICION (VALORES BRUTOS)

E) CONSIDERA PAGO GRATIFICACION DE 3 MESES (3/12 DEL SUELDO BASE)

Categoría	SUELDO BASE	A.responsabilidad	A.Título	A.Antigüedad	A.Legislativa	SUELDO BRUTO
A	628,431	0.4	0.8	0.3	0.5	2,042,400
B	526,159	0.4	0.8	0.24	0.5	1,678,446
C	416,127	0.4	0.8	0.2	0.5	1,318,800
D	379,553	0.4	0.8	0.18	0.5	1,188,000
E	338,697		0.8	0.14	0.5	911,096
F	299,331		0.8	0.14	0.5	805,200
G	288,406		0.8	0.12	0.5	770,044
H	273,451		0.8	0.12	0.5	730,114
I	263,164		0.6	0.12	0.5	650,016
J	253,943		0.6	0.1	0.5	622,161
K	215,556		0.4	0.1	0.5	485,000
L	153,333		0.4	0.1	0.5	345,000
M	126,525		0.4	0.08	0.5	282,150
N	118,250		0	0.06	0.5	214,033
O	111,758		0	0.04	0.5	200,046
P	96,095		0	0.02	0.5	170,088
Q	73,510		0	0.02	0.5	130,112

**CAMARA DE DIPUTADOS DE CHILE
ORGANIGRAMA DE NIVEL SUPERIOR**



NOTA : EL PRESENTE ORGANIGRAMA REPRESENTA LA ESTRUCTURA ORGANICA DEL NIVEL DIRECTIVO DE LA CORPORACION Y LOS LAZOS DE DEPENDENCIA Y SUPERVISION EXISTENTES. NO REFLEJA NIVELES JERARQUICOS

NUEVA LEY MINISTERIO

DETALLE DE REMUNERACIONES PROPUESTAS POR PRICE WATERHOUSE EN
COMPARACION CON ESCALA PROPUESTA POR MINISTERIO DE HACIENDA

CATEGORIA	Nº PERS	CARGO	I NUEVA LEY		TOTAL	P W		TOTAL	DIFERENCIA
			SUELDO BRUTO	PERSONAS EN EL CARGO	POR	SUELDO BRUTO	PERSONAS EN EL CARGO	ENTRE PROPUETA PW Y LEY MINIST.	
A	1	SECRETARIO GENERAL	808,763	1	808,763	2,042,400	2,042,400	1,233,637	
B	1	PRO-SECRET. AREA LEGISLATIVA	760,000	1	760,000	1,678,446	1,678,446	918,446	
B	1	IPROSECRET.AREA ADMIN.Y FINANZAI	760,000	1	760,000	1,678,446	1,678,446	918,446	
C	1	SECRETARIO SUP. DE COMISION	710,000	1	710,000	1,310,800	1,310,800	600,800	
C	1	DIRECTOR CENTRO INF.	710,000	1	710,000	1,310,800	1,310,800	600,800	
C	1	JEFE REDACCION	710,000	1	710,000	1,310,800	1,310,800	600,800	
D	12	SECRETARIO DE COMISION	670,000	12	8,040,000	1,188,000	14,256,000	518,000	
E	1	1º SUBJEFE REDACCION	610,000	1	610,000	911,095	911,095	293,095	
E	1	SURDIRECTOR CENTRO DE INF.	610,000	1	610,000	911,095	911,095	293,095	
E	1	EDECAN	610,000	1	610,000	911,095	911,095	293,095	
E	1	JEFE RELACIONES PUBLICAS	610,000	1	610,000	911,095	911,095	293,095	
E	1	JEFE FINANZAS	610,000	1	610,000	911,095	911,095	293,095	
F	2	REDACTOR REVISOR (2 SUBJEFE)	535,854	2	1,071,708	805,200	1,610,400	269,346	
F	1	COORDINADOR GENERAL SECRETARIAI	562,500	1	562,500	805,200	805,200	242,700	
F	1	COORDINADOR GENERAL COMISIONESI	562,500	1	562,500	805,200	805,200	242,700	
F	1	JEFE TECNICO DE MANTENCION	562,500	1	562,500	805,200	805,200	242,700	
F	1	JEFE SERVICIOS GRALES	562,500	1	562,500	805,200	805,200	242,700	
G	1	SECRETARIO DE ACTAS	473,806	1	473,806	770,844	770,844	296,238	
G	4	REDACTOR 1º SESION	473,806	4	1,895,224	770,844	3,080,176	296,238	
G	1	JEFE PUBLICACIONES Y COMUNIC.	508,900	1	508,900	770,844	770,844	261,144	
G	1	CONTADOR GENERAL	508,900	1	508,900	770,844	770,844	261,144	
G	1	AUDITOR INTERNO	473,806	1	473,806	770,844	770,844	296,238	
H	5	REDACTOR 2º SESION	391,493	5	1,957,465	730,114	3,650,570	338,621	
H	2	REDACTOR COMISION	391,493	2	782,986	730,114	1,460,228	338,621	
H	1	JEFE UNIDAD LEGISLATIVA	467,000	1	467,000	730,114	730,114	263,114	
H	1	JEFE UNIDAD ESTUDIOS Y DOC.	467,000	1	467,000	730,114	730,114	263,114	
H	1	JEFE DE PERSONAL	467,000	1	467,000	730,114	730,114	263,114	
H	1	JEFE UNIDAD REGIST. Y CONTROL	467,000	1	467,000	730,114	730,114	263,114	
I	3	COORD.DE SECRETARIA	320,558	3	961,674	650,016	1,950,048	329,458	
I	1	JEFE DE ARCHIVO	401,500	1	401,500	650,016	650,016	248,516	
I	1	JEFE DE ABASTECIMIENTO	401,500	1	401,500	650,016	650,016	248,516	
I	5	TAQUIGRAFO 1º	228,774	5	1,143,870	650,016	3,250,080	421,242	
I	2	REDACTOR 3 SESION	320,558	2	641,116	650,016	1,300,032	329,458	
I	5	AYUDANTE 1 DE SECRETARIA	320,558	5	1,602,790	650,016	3,250,080	329,458	
I	2	ENCARGADO OFICIOS FISCALIZACIOI	320,558	2	641,116	650,016	1,300,032	329,458	
I	2	ENCARGADO OFICIOS DE LEY	320,558	2	641,116	650,016	1,300,032	329,458	
I	1	ASISTENTE 1º EST. Y DOC.	320,558	1	320,558	650,016	650,016	329,458	
I	1	ASIST.1º UNIDAD LEGISLATIVA	320,558	1	320,558	650,016	650,016	329,458	

NUEVA LEY MINISTERIO

DETALLE DE REMUNERACIONES PROPUESTAS POR PRICE WATERHOUSE EN
COMPARACION CON ESCALA PROPUESTA POR MINISTERIO DE HACIENDA

CATEGORIA	Nº PERS	CARGO	I NUEVA LEY		TOTAL	P W		TOTAL	DIFERENCIA
			I	SUELDO BRUTO	PERSONAS EN EL CARGO	SUELDO BRUTO	PERSONAS EN EL CARGO	ENTRE PROPUETA Y LEY MINIST.	
J	5 I	TAQUIGRAFO 2º	I	195,424	977,120	622,161	3,110,805	426,737	
J	1 I	PERIODISTA RR.PP.	I	254,322	254,922	622,161	622,161	367,239	
J	5 I	AYUDANTE 2º DE SECRETARIA	I	254,322	1,274,610	622,161	3,110,805	367,239	
K	5 I	AYUDANTE 3º DE SECRETARIA	I	200,627	1,003,135	485,000	2,425,000	284,373	
K	1 I	EDITOR BOLETIN DE SESION	I	200,627	200,627	485,000	485,000	284,373	
K	1 I	JEFE PREV.RIESGO	I	169,197	169,197	485,000	485,000	315,803	
K	5 I	TAQUIGRAFO 3º	I	169,197	845,985	485,000	2,425,000	315,803	
K	1 I	SUPERVISOR APOYO COMP.	I	169,197	169,197	485,000	485,000	315,803	
K	1 I	ANALISTA PERSONAL	I	169,197	169,197	485,000	485,000	315,803	
K	2 I	ANALISTA CONTABLE I	I	200,627	401,254	485,000	970,000	284,373	
K	1 I	JEFE DE COMEDOR (MAITRE)	I	169,197	169,197	485,000	485,000	315,803	
K	1 I	JEFE DE SERVICIOS AUXILIARES	I	169,197	169,197	485,000	485,000	315,803	
L	1 I	ANALISTA PROGRAMADOR	I	148,156	148,156	345,000	345,000	196,844	
L	1 I	ASIST.1º RR.PP.	I	148,156	148,156	345,000	345,000	196,844	
L	1 I	ASISTENTE ADQUISICIONES	I	148,156	148,156	345,000	345,000	196,844	
L	1 I	ECONOMO	I	148,156	148,156	345,000	345,000	196,844	
L	3 I	ENCARG.REMUNERACIONES	I	148,156	444,468	345,000	1,035,000	196,844	
L	1 I	JEFE DE COCINA (CHEF)	I	148,156	148,156	345,000	345,000	196,844	
L	1 I	ENCARG.ACTIVO FIJO	I	148,156	148,156	345,000	345,000	196,844	
L	1 I	JEFE IMPRENTA	I	148,156	148,156	345,000	345,000	196,844	
L	1 I	ASIST.PUBLICACIONES	I	148,156	148,156	345,000	345,000	196,844	
L	2 I	SECRET.EJEC. 1º	I	148,156	296,312	345,000	690,000	196,844	
L	1 I	JEFE APOYO AUX DE SALA	I	148,156	148,156	345,000	345,000	196,844	
L	1 I	JEFE APOYO AUX DE COMISION	I	148,156	148,156	345,000	345,000	196,844	
L	5 I	TAQUIGRAFO 4º	I	148,156	740,780	345,000	1,725,000	196,844	
L	1 I	ASISTENTE MANTENCION TECNICA	I	148,156	148,156	345,000	345,000	196,844	
L	2 I	AUXILIAR CONTABLE II	I	148,156	296,312	345,000	690,000	196,844	
M	1 I	ASIST.2º RR.PP.	I	127,247	127,247	282,150	282,150	154,903	
M	1 I	ASIST.2º UNIDAD EST.Y DOC.	I	127,247	127,247	282,150	282,150	154,903	
M	1 I	ASIST.2º UNIDAD LEGISLATIVA	I	127,247	127,247	282,150	282,150	154,903	
M	3 I	ASISTENTE COMPUTACION	I	127,247	381,741	282,150	846,450	154,903	
M	5 I	SECRET.EJEC. 2º	I	127,247	636,235	282,150	1,410,750	154,903	
M	1 I	JEFE CENTRAL TELEF	I	127,247	127,247	282,150	282,150	154,903	
M	1 I	JEFE GUARDIA	I	127,247	127,247	282,150	282,150	154,903	
M	1 I	JEFE ADM. TORRE	I	127,247	127,247	282,150	282,150	154,903	

NUEVA LEY MINISTERIO

DETALLE DE REMUNERACIONES PROPUESTAS POR PRICE WATERHOUSE EN
COMPARACION CON ESCALA PROPUESTA POR MINISTERIO DE HACIENDA

CATEGORIA	Nº PERS	CARGO	I NUEVA LEY		P W		DIFERENCIA	
			SUELDO BRUTO	TOTAL PERSONAS EN EL CARGO	SUELDO BRUTO	TOTAL PERSONAS EN EL CARGO	ENTRE PROPUETA PW Y LEY MINIST.	
N	1 I	ASISTENTE 3º RRPP	110,666	110,666	214,032	214,032	103,366	
N	5 I	SECRET.EJEC. 3º	110,666	553,330	214,032	1,070,160	103,366	
N	1 I	SUBJEFE CENTRAL TELEFONICA	110,666	110,666	214,032	214,032	103,366	
N	1 I	CAJERO	110,666	110,666	214,032	214,032	103,366	
N	1 I	AYUDANTE DE TESORERIA	110,666	110,666	214,032	214,032	103,366	
N	1 I	SUBJEFE PREVENCION RIESGO	110,666	110,666	214,032	214,032	103,366	
N	1 I	SUBJEFE DE LA GUARDIA	110,666	110,666	214,032	214,032	103,366	
N	1 I	JEFE DE JARDINES	110,666	110,666	214,032	214,032	103,366	
N	1 I	SUBJEFE ADM. TORRE	110,666	110,666	214,032	214,032	103,366	
N	2 I	BODEGUERO	110,666	221,332	214,032	428,064	103,366	
N	3 I	MAESTRO COCINA	110,666	331,998	214,032	642,096	103,366	
O	10 I	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	93,185	931,850	200,046	2,000,460	106,861	
O	1 I	MECANICO	93,185	93,185	200,046	200,046	106,861	
O	2 I	TECNICO ELECTRICISTA	93,185	186,370	200,046	400,092	106,861	
O	2 I	GASFITER	93,185	186,370	200,046	400,092	106,861	
U	7 I	CHOFER	93,185	652,295	200,046	1,400,322	106,861	
O	3 I	AYUDANTE COCINA	93,185	279,555	200,046	600,138	106,861	
O	6 I	OPERADORA TELEFONICA	93,185	559,110	200,046	1,200,276	106,861	
O	5 I	AUXILIAR PREV. RIESGO	93,185	465,925	200,046	1,000,230	106,861	
O	9 I	AUXILIAR DE SALA	93,185	838,665	200,046	1,800,414	106,861	
O	8 I	AUXILIAR COMISION	93,185	745,480	200,046	1,600,368	106,861	
P	5 I	OPERADOR MATRICERO	85,000	425,000	170,000	850,440	85,000	
P	19 I	GARZON	85,000	1,615,000	170,000	3,231,672	85,000	
P	1 I	AUXILIAR-MENSAJERO	85,000	85,000	170,000	170,000	85,000	
P	14 I	AUXILIAR DE LA GUARDIA 1	85,000	1,190,000	170,000	2,381,232	85,000	
P	20 I	AUXILIAR DE TORRE	85,000	1,700,000	170,000	3,401,760	85,000	
Q	10 I	AUXILIAR DE LA GUARDIA 2	82,000	820,000	130,112	1,301,120	48,112	
Q	3 I	JARDINERO	82,000	246,000	130,112	390,336	48,112	
Q	5 I	COPERO	82,000	410,000	130,112	650,560	48,112	
Q	1 I	MOZO CAFETERIA	82,000	82,000	130,112	130,112	48,112	
TOTAL REMUNERACIONES			TOTAL POR LEY		TOTAL PROPUESTO		TOTAL	
			58,951,833		117,169,961		25,386,290	

TOTAL Nº PERSONAS : 286

DIFERENCIA DE COSTO ENTRE PW Y MINISTERIO : 58,218,128

NUEVA LEY PW

DETALLE DE REMUNERACIONES PROPUESTAS POR PRICE WATERHOUSE EN
COMPARACION CON NUEVA LEY PW

CATEGORIA	Nº PERS	CARGO	LEY PW	TOTAL	P W	TOTAL	DIFERENCIA
			SUELDO BRUTO	PERSONAS EN EL CARGO	SUELDO BRUTO	PERSONAS EN EL CARGO	ENTRE PROPUESTA PW Y LEY PW
A	1	SECRETARIO GENERAL	800,763	800,763	2,042,400	2,042,400	1,233,637
B	1	PRO-SECRET. AREA LEGISLATIVA	664,642	664,642	1,678,446	1,678,446	1,013,804
B	1	PROSECRET. AREA ADMIN. Y FINANZAS	664,642	664,642	1,678,446	1,678,446	1,013,804
C	1	SECRETARIO SUP. DE COMISION	519,059	519,059	1,310,800	1,310,800	791,741
C	1	DIRECTOR CENTRO INF.	519,059	519,059	1,310,800	1,310,800	791,741
C	1	JEFE REDACCION	519,059	519,059	1,310,800	1,310,800	791,741
D	12	SECRETARIO DE COMISION	470,432	5,645,184	1,188,000	14,256,000	717,568
E	1	1º SUBJEFE REDACCION	360,782	360,782	911,095	911,095	550,313
E	1	SUBDIRECTOR CENTRO DE INF.	360,782	360,782	911,095	911,095	550,313
E	1	EDECAN	360,782	360,782	911,095	911,095	550,313
E	1	JEFE RELACIONES PUBLICAS	360,782	360,782	911,095	911,095	550,313
E	1	JEFE FINANZAS	360,782	360,782	911,095	911,095	550,313
F	2	REDACTOR REVISOR (2 SURJEFE)	318,848	637,696	805,200	1,610,400	486,352
F	1	COORDINADOR GENERAL SECRETARIA	318,848	318,848	805,200	805,200	486,352
F	1	COORDINADOR GENERAL COMISIONES	318,848	318,848	805,200	805,200	486,352
F	1	JEFE TECNICO DE MANTENCION	318,848	318,848	805,200	805,200	486,352
F	1	JEFE SERVICIOS GRALES	318,848	318,848	805,200	805,200	486,352
G	1	SECRETARIO DE ACTAS	304,927	304,927	770,044	770,044	465,117
G	4	REDACTOR 1º SESION	304,927	1,219,708	770,044	3,080,176	465,117
G	1	JEFE PUBLICACIONES Y COMUNIC.	304,927	304,927	770,044	770,044	465,117
G	1	CONTADOR GENERAL	304,927	304,927	770,044	770,044	465,117
G	1	AUDITOR INTERNO	304,927	304,927	770,044	770,044	465,117
H	5	REDACTOR 2º SESION	289,115	1,445,575	730,114	3,650,570	440,999
H	2	REDACTOR COMISION	289,115	578,230	730,114	1,460,228	440,999
H	1	JEFE UNIDAD LEGISLATIVA	289,115	289,115	730,114	730,114	440,999
H	1	JEFE UNIDAD ESTUDIOS Y DOC.	289,115	289,115	730,114	730,114	440,999
H	1	JEFE DE PERSONAL	289,115	289,115	730,114	730,114	440,999
H	1	JEFE UNIDAD REGIST. Y CONTROL	289,115	289,115	730,114	730,114	440,999
I	3	COORD. DE SECRETARIA	257,398	772,194	650,016	1,950,048	392,618
I	1	JEFE DE ARCHIVO	257,398	257,398	650,016	650,016	392,618
I	1	JEFE DE ABASTECIMIENTO	257,398	257,398	650,016	650,016	392,618
I	5	TAQUIGRAFO 1º	257,398	1,286,990	650,016	3,250,080	392,618
I	2	REDACTOR 3 SESION	257,398	514,796	650,016	1,300,032	392,618
I	5	AYUDANTE 1 DE SECRETARIA	257,398	1,286,990	650,016	3,250,080	392,618
I	2	ENCARGADO OFICIOS FISCALIZACION	257,398	514,796	650,016	1,300,032	392,618
I	2	ENCARGADO OFICIOS DE LEY	257,398	514,796	650,016	1,300,032	392,618
I	1	ASISTENTE 1º EST. Y DOC.	257,398	257,398	650,016	650,016	392,618
I	1	ASIST. 1º UNIDAD LEGISLATIVA	257,398	257,398	650,016	650,016	392,618

NUEVA LEY PW

DETALLE DE REMUNERACIONES PROPUESTAS POR PRICE WATERHOUSE EN
COMPARACION CON NUEVA LEY PW

CATEGORIA	Nº PERS	CARGO	LEY PW		P W		DIFERENCIA ENTRE PROPOSTA PW Y LEY PW
			SUELDO BRUTO	TOTAL PERSONAS EN EL CARGO	SUELDO BRUTO	TOTAL PERSONAS EN EL CARGO	
J	5 I	TAQUIGRAFO 2º	239,367	1,196,835	622,161	3,118,805	382,794
J	1 I	PERIODISTA RR.PP.	239,367	239,367	622,161	622,161	382,794
J	5 I	AYUDANTE 2º DE SECRETARIA	239,367	1,196,835	622,161	3,118,805	382,794
K	5 I	AYUDANTE 3º DE SECRETARIA	199,853	995,265	485,000	2,425,000	285,947
K	1 I	EDITOR BOLETIN DE SESION	199,853	199,853	485,000	485,000	285,947
K	1 I	JEFE PREV.RIESGO	199,853	199,853	485,000	485,000	285,947
K	5 I	TAQUIGRAFO 3º	199,853	995,265	485,000	2,425,000	285,947
K	1 I	SUPERVISOR APOYO COMP.	199,853	199,853	485,000	485,000	285,947
K	1 I	ANALISTA PERSONAL	199,853	199,853	485,000	485,000	285,947
K	2 I	ANALISTA CONTABLE I	199,853	398,186	485,000	970,000	285,947
K	1 I	JEFE DE COMEDOR (MAITRE)	199,853	199,853	485,000	485,000	285,947
K	1 I	JEFE DE SERVICIOS AUXILIARES	199,853	199,853	485,000	485,000	285,947
L	1 I	ANALISTA PROGRAMADOR	136,615	136,615	345,000	345,000	288,385
L	1 I	ASIST.1º RR.PP.	136,615	136,615	345,000	345,000	288,385
L	1 I	ASISTENTE ADQUISICIONES	136,615	136,615	345,000	345,000	288,385
L	1 I	ECONOMO	136,615	136,615	345,000	345,000	288,385
L	3 I	ENCARG.REMUNERACIONES	136,615	409,845	345,000	1,035,000	288,385
L	1 I	JEFE DE COCINA (CHEF)	136,615	136,615	345,000	345,000	288,385
L	1 I	ENCARG.ACTIVO FIJO	136,615	136,615	345,000	345,000	288,385
L	1 I	JEFE IMPRENTA	136,615	136,615	345,000	345,000	288,385
L	1 I	ASIST.PUBLICACIONES	136,615	136,615	345,000	345,000	288,385
L	2 I	SECRET.EJEC. 1º	136,615	273,230	345,000	690,000	288,385
L	1 I	JEFE APOYO AUX DE SALA	136,615	136,615	345,000	345,000	288,385
L	1 I	JEFE APOYO AUX DE COMISION	136,615	136,615	345,000	345,000	288,385
L	5 I	TAQUIGRAFO 4º	136,615	683,075	345,000	1,725,000	288,385
L	1 I	ASISTENTE MANTENCION TECNICA	136,615	136,615	345,000	345,000	288,385
L	2 I	AUXILIAR CONTABLE II	136,615	273,230	345,000	690,000	288,385
M	1 I	ASIST.2º RR.PP.	111,728	111,728	282,150	282,150	170,422
M	1 I	ASIST.2º UNIDAD EST.Y DOC.	111,728	111,728	282,150	282,150	170,422
M	1 I	ASIST.2º UNIDAD LEGISLATIVA	111,728	111,728	282,150	282,150	170,422
M	3 I	ASISTENTE COMPUTACION	111,728	335,184	282,150	846,450	170,422
M	5 I	SECRET.EJEC. 2º	111,728	558,640	282,150	1,410,750	170,422
M	1 I	JEFE CENTRAL TELEF	111,728	111,728	282,150	282,150	170,422
M	1 I	JEFE GUARDIA	111,728	111,728	282,150	282,150	170,422
M	1 I	JEFE ADM. TORRE	111,728	111,728	282,150	282,150	170,422

NUEVA LEY PW

DETALLE DE REMUNERACIONES PROPUESTAS POR PRICE WATERHOUSE EN
COMPARACION CON NUEVA LEY PW

CATEGORIA	Nº PERS	CARGO	LEY PW	TOTAL	P W	TOTAL	DIFERENCIA
			SUELDO BRUTO	PERSONAS EN EL CARGO	SUELDO BRUTO	PERSONAS EN EL CARGO	ENTRE PROPUESTA PW Y LEY PW
N	1 I	ASISTENTE 3º RRPP	84,754	84,754	214,032	214,032	129,278
N	5 I	SECRET.EJEC. 3º	84,754	423,770	214,032	1,070,160	129,278
N	1 I	SUBJEFE CENTRAL TELEFONICA	84,754	84,754	214,032	214,032	129,278
N	1 I	CAJERO	84,754	84,754	214,032	214,032	129,278
N	1 I	AYUDANTE DE TESORERIA	84,754	84,754	214,032	214,032	129,278
N	1 I	SUBJEFE PREVENCION RIESGO	84,754	84,754	214,032	214,032	129,278
N	1 I	SUBJEFE DE LA GUARDIA	84,754	84,754	214,032	214,032	129,278
N	1 I	JEFE DE JARDINES	84,754	84,754	214,032	214,032	129,278
N	1 I	SURJEFE ADM. TORRE	84,754	84,754	214,032	214,032	129,278
N	2 I	BODEGUERO	84,754	169,508	214,032	428,064	129,278
N	3 I	MAESTRO COCINA	84,754	254,262	214,032	642,096	129,278
O	10 I	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	79,216	792,160	200,046	2,000,460	120,830
O	1 I	MECANICO	79,216	79,216	200,046	200,046	120,830
O	2 I	TECNICO ELECTRICISTA	79,216	158,432	200,046	400,092	120,830
O	2 I	GASFITER	79,216	158,432	200,046	400,092	120,830
O	7 I	CHOFER	79,216	554,512	200,046	1,400,322	120,830
O	3 I	AYUDANTE COCINA	79,216	237,648	200,046	600,138	120,830
O	6 I	OPERADORA TELEFONICA	79,216	475,296	200,046	1,200,276	120,830
O	5 I	AUXILIAR PREV. RIESGO	79,216	396,080	200,046	1,000,230	120,830
O	9 I	AUXILIAR DE SALA	79,216	712,944	200,046	1,800,414	120,830
O	8 I	AUXILIAR COMISION	79,216	633,728	200,046	1,600,368	120,830
P	5 I	OPERADOR MATRICERO	67,796	338,980	170,000	850,440	102,292
P	19 I	GARZON	67,796	1,288,124	170,000	3,231,672	102,292
P	1 I	AUXILIAR-MENSAJERO	67,796	67,796	170,000	170,000	102,292
P	14 I	AUXILIAR DE LA GUARDIA 1	67,796	949,144	170,000	2,381,232	102,292
P	20 I	AUXILIAR DE TORRE	67,796	1,355,920	170,000	3,401,760	102,292
Q	10 I	AUXILIAR DE LA GUARDIA 2	51,523	515,230	130,112	1,301,120	70,589
Q	3 I	JARDINERO	51,523	154,569	130,112	390,336	70,589
Q	5 I	COPERO	51,523	257,615	130,112	650,560	70,589
Q	1 I	MOZO CAFETERIA	51,523	51,523	130,112	130,112	70,589
TOTAL REMUNERACIONES			TOTAL ALTERNATIVA		TOTAL PROPUESTO		TOTAL
			46,222,490		117,169,961		32,102,350
TOTAL Nº PERSONAS :			286				
DIFERENCIA DE COSTO ENTRE PW Y LEY PW :			70,947,471				

CUADRO RESUMEN DE NIVELES Y CATEGORIAS PROPUESTAS

CAMARA DE DIPUTADOS

I---I-----I-----I-----I-----I-----I-----I		I-----I-----I-----I-----I-----I-----I		I-----I-----I-----I-----I-----I-----I		I-----I-----I-----I-----I-----I-----I				
ICATI	NIVEL DIRECTIVO	I	NIVEL PROFESIONAL	I	NIVEL TECNICO	I	NIVEL ADMINISTRATIVO	I	NIVEL SERVICIOS	I
I A I	SECRETARIO DE CAMARA	I		I		I		I		I
I I	PROSECRETARIO	I		I		I		I		I
I B I	TESORERO	I		I		I		I		I
I I	SEC. SUP.DE COMISION	I		I		I		I		I
I C I	DIRECTOR CENTRO INF.	I		I		I		I		I
I I	JEFE REDACCION SESIONES	I		I		I		I		I
I D I	SECRETARIOS DE COMISION	I		I		I		I		I
I I	EDECAM	I	SECRETARIO DE ACTAS	I		I		I		I
I I	JEFE RR. PP.	I		I		I		I		I
I E I	1° SUBJEFE REDACCION	I		I		I		I		I
I I	SUBDIRECTOR CENTRO INF.	I		I		I		I		I
I I	SUBTESORERO	I		I		I		I		I
I F I	COORDINADOR GRAL. SECRET.	I	REDACTOR REVISOR (2°SUBJEFE)	I		I		I		I
I I	COORDINADOR GRAL. CUMIS.	I		I		I		I		I
I I	JEFE PUBL.Y COMUNIC.	I	REDACTOR 1° SESION	I		I		I		I
I I	JEFE MANTENCION	I		I		I		I		I
I G I	JEFE SERVIC. GRALES.	I		I		I		I		I
I I	JEFE INFORMATICA	I		I		I		I		I
I I	CONTADOR GENERAL	I	COORD. LEGISL.(REG.Y CONT.)	I		I		I		I
I I	JEFE UNIDAD LEGISL.	I	COORD. LEGISL. (TABLA)	I		I		I		I
I I	JEFE UNIDAD EST.Y DOC.	I	COORD. LEGISL. (COMISION)	I		I		I		I
I H I		I	REDACTOR 2° SESION	I		I		I		I
I I		I	REDACTOR COMISION	I		I		I		I
I I		I	AUDITOR INTERNO	I		I		I		I
I I	JEFE BIENESTAR	I		I	TAGUIGRAFO 1° SESION	I		I		I
I I	JEFE UNIDAD REGIS.Y CONT.	I		I		I		I		I
I I	JEFE ARCHIVO	I		I		I		I		I
I I	JEFE ABASTECIMIENTO	I		I		I		I		I
I I	JEFE PERSONAL	I		I		I		I		I
I I		I	ENCARG. OFICIOS FIS. Y LEYES	I	TAGUIGRAFO 2° SESION	I		I		I
I J I		I	ASIST. 1° EST.Y DOC.	I		I		I		I
I I		I	ASIST. 1° UNID. LEGISL.	I		I		I		I
I I		I	PERIODISTA	I		I		I		I
I I		I		I		I		I		I
I I		I		I	JEFE PREV. RIESGO	I		I		I
I I		I		I	TAGUIGRAFO 3° SESION	I		I		I
I K I		I	ENCARG. PROY. DE ACUERDO	I	SUPERVISOR APOYO COMP.	I		I		I
I I		I	EDITOR BOLETIN DE SESION	I	ANALISTA PERSONAL	I		I		I
I I		I		I	ANALISTA PROGRAMADOR	I		I		I
I I		I		I	MAITRE	I		I		I

CUADRO RESUMEN DE NIVELES Y CATEGORIAS PROPUESTAS

CAMARA DE DIPUTADOS

ICATI	NIVEL DIRECTIVO	NIVEL PROFESIONAL	NIVEL TECNICO	NIVEL ADMINISTRATIVO	NIVEL SERVICIOS
I I		I AYUDANTE SECRETARIA	I ENCARG. COMPRAS GRALES.	I SECRET. EJECUT. DE	I
I I		I	I	I PRESID, VICEPRE, SECRET.	I
I I		I ASIST. 1º RR. PP.	I ECONOMO	I	I
I I		I	I	I JEFE APOYO AUX. SALA	I
I L I		I AUX. CONTABLE 1º	I ENCARG. REMUNERACIONES	I JEFE APOYO AUX. COMISION	I
I I		I	I ENCARG. ACTIVO FIJO	I	I
I I		I	I CHEF	I	I
I I		I	I JEFE IMPRENTA	I	I
I I		I	I ASIST. PUBLICACIONES	I	I
I I		I	I ASIST. BIENESTAR	I	I
I I		I	I	I	I
I I		I	I AUX. CONTABLE II	I SECRET. EJECUTIVA	I
I I		I	I	I ADMINISTRATIVA AREA 1	I
I I		I	I CONTADOR BIENESTAR	I	I
I I		I	I	I JEFE CENTRAL TELEF.	I
I I		I	I ASIST. 2º RR. PP.	I	I
I M I		I	I	I JEFE DE GUARDIA	I
I I		I	I ASIST. 2º EST.Y DOC.	I JEFE ADMINIS. TORRE	I
I I		I	I ASIST. 2º UNIDAD LEGISL.	I	I
I I		I	I ASIST. COMPUTACION	I	I
I I		I	I TAQUIGRAFO COMISION	I	I
I I		I	I	I	I
I I		I	I AUX. CONTABIL. BIENESTAR	I SECRET. EJECUTIVA	I SUBJEFE PREV. RIESGO
I I		I	I	I ADMINISTRATIVA AREA 2	I
I I		I	I	I	I SUBJEFE ADM. TORRE
I M I		I	I	I SUBJEFE CENTRAL TELEF.	I SUBJEFE GUARDIA
I I		I	I	I CAJERO	I BODEGUERO
I I		I	I	I AYUDANTE TESORERIA	I
I I		I	I	I	I JEFE JARDINES
I I		I	I	I	I
I I		I	I	I SECRETARIA ADMINIST.	I CHOFER
I I		I	I	I	I MECANICO
I O I		I	I	I	I ELECTRICO
I I		I	I	I	I OPERADORA TELEF.
I I		I	I	I	I TECNIC. FONTANERO
I I		I	I	I	I AYUDANTE COCINA
I I		I	I	I	I
I I		I	I	I SECRETARIA DACTILOGRAFA	I TECNIC. CARPINTERO
I I		I	I	I	I AUX. - MENSAJERO
I I		I	I	I	I OPERADOR MATRICERO
I I		I	I	I	I AUX. PREV. RIESGO
I P I		I	I	I	I AUX. COMISION
I I		I	I	I	I AUX. SALA
I I		I	I	I	I GARZON
I I		I	I	I	I ENCARG. COMEDORES
I I		I	I	I	I
I I		I	I	I	I AUX. DE GUARDIA
I I		I	I	I	I AUX. TORRE
I O I		I	I	I	I COPERO
I I		I	I	I	I JARDINERO
I I		I	I	I	I MOZO CAFETERIA